

قرار عدد 268 بتاريخ 11 شتنبر 2025
بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح الجماعية.

إن رئيس جماعة تيزنيت

- بناء على الظهير الشريف رقم : 1.15.85 بتاريخ : 20 رمضان 1436 الموافق ل: 07 يوليو 2015 بتنفيذ القانون التنظيمي رقم : 113.14 المتعلق بالجماعات .
- و بناء على الظهير الشريف رقم 1.58. 008 الصادر في 04 شعبان 1377 (1958/02/24) بمثابة النظام الأساسي للتوظيف العمومية .
- وبناء على المرسوم رقم 2.21.580 بتاريخ 31 غشت 2021 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأحور والتعويضات المرتبطة بها؛
- وبناء على القرار رقم 2522.21 في 28 أكتوبر 2021 بتحديد شروط وكيفية التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات؛
- وبناء على الدورية رقم D-7563 بتاريخ 15 نونبر 2021، المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية ؛
- وبناء على قرار رئيس جماعة تيزنيت عدد 10 الصادر بتاريخ 15 فبراير 2019 والمؤشر عليه بتاريخ 13 فبراير 2019.
- وبناء على شغور منصب مدير المصالح بجماعة تيزنيت.

يقدر ها يلي:

المادة الأولى : يعلن السيد رئيس جماعة تيزنيت عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح الجماعية.

المادة الثانية : يفتح باب الترشيح لشغل هذا المنصب في وجه الموظفين المرشحين التابعين لجماعة تيزنيت الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

✓ أن يكونوا مرتبين على الأقل في درجة متصرف أو متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استلالي مماثل.

✓ أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف مساعد أو متصرف الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة

✓ أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة (يمكن الإعفاء من هذا الشرط).

✓ أن يتوفروا على أربع (4) سنوات على الأقل من الخدمة بصفة مرسوم

كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور ، مدير المصالح المؤقت بالجماعة.

المادة الثالثة : يمارس مدير المصالح المهام المسندة إليه بمقتضى القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات ولاسيما المواد 104 و 105 و

128 وكذا المهام المفوضة اليه من طرف رئيس المجلس الجماعي. وتحدد مهام المنصب الشاغر والكفاءات المطلوبة لتقلدها حسب المرفق 1

المادة الرابعة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

✓ طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة رئيس الجماعة ورأيه حول كفاءة المترشح

✓ استمارة الترشيح تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاوها والشواهد المحصل عليها وفق النموذج الذي يمكن سحبه بإدارة الجماعة (الوحدة الإدارية المكلفة بالموارد البشرية).

✓ برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في تدبير ادارة المصالح الجماعية وتطويرها والرفع من أدائها.

✓ قرار التعيين في الاطار الحالي.

✓ قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر .

المادة الخامسة: تودع ملفات الترشيح لدى مكتب الضبط بمقر جماعة تيزنيت ابتداء من فاتح أكتوبر 2025 إلى غاية 17 أكتوبر 2025 وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة السادسة: تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس المجلس الجماعي دراسة الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا اجراء المقابلة مع المترشحين المقبولة ملفاتهم وتنصب تلك المقابلة في المجالات ذات الصلة بمدى المامهم بالمنظومة القانونية والتدبيرية لشؤون الجماعات وتقنيات وآليات التدبير الحديث للمرفق العمومي.

المادة السابعة: ينشر هذا القرار بالبوابة الوطنية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma وفي الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités-territoriales.gov.ma وفي الموقع الإلكتروني للجماعة www.Tiznit.ma ويعلق بمقر الجماعة.

11 شتنبر 2025

تيزنيت في :

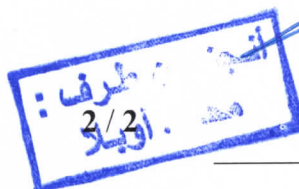
أشـر عليه بتاريخ: 15 شتنبر 2025

رئيس الجماعة

عامل إقليم تيزنيت



رئيس جماعة تيزنيت
امضاء: عبد الله غازي



المرفق رقم (1)

المملكة المغربية

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⴰⴳⴷⴰⵢⵜ

وزارة الداخلية

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⴰⴳⴷⴰⵢⵜ

إقليم تيزنيت

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⴰⴳⴷⴰⵢⵜ

جماعة تيزنيت

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⴰⴳⴷⴰⵢⵜ

مديرية المصالح الجماعية

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⴰⴳⴷⴰⵢⵜ

قسم الشؤون الإدارية والمالية والاقتصادية والاجتماعية

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⴰⴳⴷⴰⵢⵜ

مصلحة الميزانية والصفقات والموارد البشرية

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⴰⴳⴷⴰⵢⵜ

مكتب الموارد البشرية وتحديث الخدمات العمومية

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⴰⴳⴷⴰⵢⵜ

بطاقة مهام المنصب والكفاءات المطلوبة

منصب: مدير جماعة تيزنيت

مهام المنصب

- تأطير رؤساء الأقسام والمصالح وجميع موظفي الجماعة.
- مراجعة وتتبع المراسلات الصادرة والواردة والإشراف عليها.
- تقديم تقارير لرئاسة المجلس.
- السهر على حسن سير مصالح الجماعة.
- التنسيق بين مختلف مصالح الجماعة.
- مساعدة الرئيس على ممارسة الصلاحيات المخولة له.
- المساعدة في إعداد وتنظيم دورات المجلس واجتماعات اللجان.
- الإشراف على إحالة مقررات المجلس على السلطة الحكومية قصد التبليغ أو التأشير.
- السهر على تنفيذ قرارات الرئيس ومقررات المجلس.
- التنسيق بين رئاسة المجلس ومختلف مصالح الجماعة.
- الحرص على تحقيق أهداف المجلس وفق القوانين الجاري بها العمل.
- التنسيق بين الجماعة والسلطة المحلية والمصالح الخارجية في جميع الشؤون الإدارية.
- التدبير الإداري للجماعة بتفويض من رئيس المجلس.
- الإمضاء على الوثائق المتعلقة بقبض مداخيل الجماعة وصرف نفقاتها بتفويض من رئيس المجلس.
- الإشراف على إعداد برنامج عمل الجماعة وتبعه وتحسينه وتقييمه.

المؤهلات المعرفية

- الإلمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المتعلقة بالجماعات.
- الإلمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المتعلقة بتسيير مصالح ومرافق الجماعة.

المؤهلات التدبيرية

- المؤهلات التدبيرية المتعلقة بتنظيم الإدارة والتسيير الإداري والمالي (المؤشرات الإحصائية، لوحات القيادة،....).

الكفاءات المطلوبة

- المؤهلات التديرية المتعلقة بتدبير الموارد البشرية للجماعة (التأطير، العمل الجماعي)
- المؤهلات التواصلية (قوة الإقناع، التفاوض، تدبير النزاعات....)
- استعمال الإعلاميات والتكنولوجيا الحديثة.
- مؤهلات تمكن من إعداد وإنجاز وتببع وتقييم برنامج عمل الجماعة (التشخيص، التخطيط، التنفيذ، التقييم).

المؤهلات الشخصية

- روح المسؤولية
- الحس التنظيمي
- روح المبادرة
- القيادة
- حسن الإنصات والانفتاح والتواصل
- الدقة والموضوعية والصرامة.....

إعلان عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة تيزنيت

يعلن رئيس جماعة تيزنيت عن فتح باب الترشيح لمنصب مدير المصالح بجماعة تيزنيت، المتوفرة فيهم الشروط الآتية:

رقم الترتيب	المنصب الشاغر بجماعة تيزنيت
1	مدير المصالح للجماعة

شروط الترشيح:

يفتح باب الترشيح في وجه الموظفين المرشحين التابعين لجماعة تيزنيت، المتوفرة فيهم الشروط الآتية:

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف أو متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف مساعد أو متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.
- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة، غير أنه يمكن إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط.

- أن يتوفروا، على الأقل، على أربع سنوات (4) من الخدمة بصفة مرسوم، كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، مدير المصالح المؤقت بالجماعة.

ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير المصالح، من الوثائق الآتية:

- * طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد ومشفوعا بموافقة ورأي رئيس الجماعة حول كفاءة المترشح.
- * استمارة الترشيح تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها والشواهد المحصل عليها .
- * برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في تدبير ادارة المصالح الجماعية وتطويرها والرفع من أدائها .
- * قرار التعيين في الاطار الحالي.
- * قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر

إيداع ملفات الترشيح :

تسحب نماذج الوثائق المكونة لملف الترشيح من مكتب الموارد البشرية وتحديث الخدمات العمومية للجماعة ، كما تودع في خمسة (5) نظائر بمكتب الضبط بمقر جماعة تيزنيت مقابل وصل استلام خلال أوقات وأيام العمل الرسمية ابتداء من فاتح أكتوبر 2025 إلى غاية يوم 17 أكتوبر 2025، وهو آخر اجل لقبول الترشيحات.

الإعلان عن نتائج الانتخاب :

تتولى إدارة جماعة تيزنيت، بعد دراسة ملفات الترشيح من لدن لجنة الانتخاب التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المترشحات أو المترشحين المقبولين وعن تاريخ ومكان إجراء المقابلة عبر البوابة الوطنية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma و وفي الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية: www.collectivités-territoriales.gov.ma وفي الموقع الالكتروني للجماعة: www.Tiznit.ma وتعليق الإعلان بمقر الجماعة،

تيزنيت في : 11 شتنبر 2025

رئيس الجماعة



رئيس جماعة تيزنيت
امضاء : عبد الله غازي

أنجز من طرف :
م. أويلا