

قرار لرئيس المجلس الجماعي لجماعة تروال
رقم 15 بتاريخ 15 ماي 2025 يقضي بإجراء مباراة التوظيف تقني من
الدرجة الثالثة السلم (9) والرابعة سلم (8)

إن رئيس الجماعة الترابية تروال ؛

- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيف العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1437 (07 يوليو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات ؛
- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية؛
- ✓ بناء على المرسوم الملكي رقم 401.67 الصادر في 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه،
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 04 ربيع الأول 1439 (23 نونبر 2017) بسن نظام المحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات؛
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفية تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية؛
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1497 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات كما وقع تغييره وتتميمه؛
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 07 ذي القعدة 1413 هجرية (29 أبريل 1993) م باعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في اطار جديد من اطر الدولة.
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات كما وقع تغييره وتتميمه؛
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية ؛
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين ؛
- ✓ بناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها ؛
- ✓ بناء على قرار وزير الداخلية عدد 1168.24 صادر في 27 من شوال 1445 (6 ماي 2024) بتحديد شروط واجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.
- ✓ وبناء على دوريي وزير الداخلية عدد D6931 بتاريخ 09 غشت 2019 و D7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 حول تنظيم مباريات التوظيف بالنسبة لاطر التقنية المتخصصة.
- ✓ وحيث ان ميزانية الجماعة تتوفر على مناصب شاغرة في الدرجات المراد التوظيف فيها.

يقرر ما يلي :

المادة الأولى : تنظم جماعة تروال يوم الاحد 06 يوليوز 2025 ابتداء من الساعة التاسعة صباحا بالثانوية الإعدادية عمر بن عبد العزيز بتروال المركز او اي مؤسسة عمومية اخرى عند الاقتضاء مباراة لتوظيف ثلاثة تقنيين (03) من الدرجة الثالثة وتقني واحد (01) من الدرجة الرابعة وذلك حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي:

الدرجات المراد التوظيف فيها	الشهادة او الدبلوم المطلوب	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم التقني المتخصص المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012.	- الهندسة المدنية او الاشغال الكبرى	01
		- تطوير المعلومات	01
		- شبكات المعلومات	01
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 ابريل 2012.	- ميكانيك السيارات مع التوفر على رخصة السياقة: C او D .	01

المادة الثانية :

تفتح المباراة المذكورة في وجه المترشحين من جنسية مغربية البالغين من العمر ما بين 18 سنة على الاقل و 40 سنة على الاكثر الى غاية فاتح يناير 2025 ، ويمكن تمديد حد السن الاعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحية او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة والحاصلين على الشهادة او الدبلوم المشار اليه في الجدول اعلاه والمسلمة من احدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني حسبما وقع تغييره وتتميمه او على احدى الشهادات المعادلة لها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 30 ابريل 2012 حسبما وقع تغييره وتتميمه. وتخصص نسبة 25 في المائة من عدد المناصب لفائدة الاشخاص المتوفرين على صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم ونسبة 07 في المائة منها لفائدة الاشخاص المعاقين .

المادة الثالثة:

- يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :
- طلب خطي للمترشح (ة) لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي والعنوان مع توضيح التخصص الذي وقع عليه الاختيار وكذا البريد الالكتروني ورقم الهاتف.
- نبذة عن سيرة المترشح (CV) .
- نسخة للدبلوم المطلوب في التخصص المطلوب أو احدى الشهادات المعادلة طبقا لمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- نسخة موجزة من رسم الولادة.
- ظرفان من نوع تلسيق ذاتي متبرنان يحملان الاسم والعنوان الكامل للمترشح.
- ترخيص كنابي بالنسبة للمترشحين الموظفين مسلمة من طرف ادارتهم الاصلية قصد اجتياز المباراة.
- شهادة التسجيل في لوائح المعاقين بالنسبة للأشخاص المعاقين .
- نسخة من شهادة تثبت صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم .
- تودع ملفات الترشيح مباشرة بمكتب الضبط بجامعة تروال خلال أوقات العمل الإدارية العادية، أو ترسل عبر البريد المضمون إلى العنوان التالي مقر جامعة تروال قيادة تروال دائرة الوحدة إقليم وزان (يؤخذ بعين الاعتبار ختم مصلحة البريد) قبل 20 يونيو 2025 على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال وهو آخر اجل لإيداع الترشيحات. وكل ملف تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه أو تم التوصل بها خارج الاجال المحدد أعلاه يعتبر لاغيا .

سيتم نشر لائحة المترشحين والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة على موقع التشغيل العمومي (www.emploi-public.ma) وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية (www.collectivitesterritoriales.gov.ma) ويعتبر هذا الاعلان بمثابة استدعاء لاجتياز المباراة , في حالة عدم التوصل بالاستدعاء عن طريق البريد قبل تاريخ المباراة .

تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي او تطبيقي او هما معا كالتالي :

الامتحان الشفوي او التطبيقي او هما معا			الامتحان الكتابي		
المعامل	المدة	الموضوع	المعامل	المدة	الموضوع
3	ما بين 15 د و 45 د	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح(ة) مواضيع وقضايا مختلفة او تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب او هما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	4	3 س	موضوع عام او اسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام او الوظائف المطلوب شغلها او باختصاصات الجماعات الترابية.

وحرر بتروال في : 15 ماي 2025

الرئيس
جيمس
تسروال
الرئيس
عز الدين القلعي