

قرار رقم 233 بتاريخ 09 ابريل 2025 بشأن تنظيم مباراة للتوظيف في درجة مهندس معماري من الدرجة الأولى

إن رئيس مجلس جماعة خريبكة ،

- ♦ بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات؛
- ♦ و على الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر في 04 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيفة العمومية كما وقع تغييره و تتميمه ؛
- ♦ و على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي الخاص بموظفي الجماعات ؛
- ♦ و على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 07 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات و المباريات العمومية ؛
- ♦ و على المرسوم رقم 2.11.471 الصادر في 15 شوال 1432 (14 شتنبر 2011) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين و المهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات
- ♦ و على المرسوم رقم 401.67 الصادر في 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية ؛
- ♦ و على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط و كفايات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره و تتميمه ؛
- ♦ و على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر بتاريخ 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات بموجب الأنظمة الأساسية.
- ♦ و على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 04 ربيع الأول 1439 (23 نونبر 2017) القاضي بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات و مؤسسات التعاون بين الجماعات ؛
- ♦ و على المرسوم رقم 2.64.389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين ؛
- ♦ و على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين؛
- ♦ و على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية؛
- ♦ و على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوبة نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة؛
- ♦ و على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 (07 غشت 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك و درجات الإدارات العمومية و الجماعات المحلية؛
- ♦ و على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 07 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية و كذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها ؛
- ♦ و على قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 الصادر في 27 من شوال 1445 (6 ماي 2024) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية ؛
- ♦ و على دوريات وزير الداخلية عدد D-6931 بتاريخ 9 غشت 2019 و عدد D-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 و عدد D-6167 بتاريخ 03 دجنبر 2020؛

يقرر ما يلي

المادة الأولى:

22 يونيو 2025
يعين رئيس مجلس جماعة خريكة عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة مهندس معماري من الدرجة الأولى و ذلك يوم على الساعة التاسعة صباحا بثانوية الإمام مالك الإعدادية خريكة و يحدد عدد المناصب المتبارى في شأنها في منصب واحد (01)، و تخصص نسبة 25% من هذه المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة قدماء المقاومين أو قدامى العسكريين أو قدامى المحاربين أو مكفولي الأمة و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

المادة الثانية:

يشارك في المباراة المترشحون من الجنسية المغربية البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية و المصطلون على شهادة مهندس معماري مسلمة من طرف المدرسة الوطنية للهندسة المعمارية ، أو احدى الشهادات المعادلة لها المحددة بقرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012).
و لا يعتد بشهادة النجاح و لن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.

المادة الثالثة:

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل استلام بمكتب ضبط إدارة جماعة خريكة أو ترسل عبر البريد المضمون إلى العنوان التالي :
مقر جماعة خريكة ساحة الاستقلال خريكة، و ذلك خلال التوقيت الجاري به العمل بالادارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار إلى غاية يوم 22 يونيو 2025 و هو آخر أجل لقبول و ايداع الترشيحات (يعتد بتاريخ تأشير ختم مصالح البريد).
و سيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الاجال.

المادة الرابعة:

تنشر لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة و اعلان النتائج على بوابة التشغيل العمومي www.emploipublic.ma و على بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités territoriales.gov.ma و على البوابتين الالكترونيتين للجماعة و الاقليم و تعلق بمقر الجماعة ، و يعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.

خريكة في : 09... أبريل... 2025
رئيس مجلس جماعة خريكة


الرئيس
محمد زكراني

إعلان عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة مهندس معماري من الدرجة الأولى

تنظم جماعة خريبكة ، يوم 22 يونيو 2025 على الساعة التاسعة صباحا مباراة لتوظيف مهندس معماري من الدرجة الأولى

مراكز المباراة:

تجرى المباراة المذكورة بثانوية الإمام مالك الإعدادية خريبكة وذلك يومه على الساعة التاسعة صباحا أو مراكز أخرى ، سيعلم عنها

22 يونيو 2025

لاحقا عند الاقتضاء.

عدد المناصب المفتوحة:

يحدد عدد المناصب المتبارى في شأنها في منصب واحد (01) ، و تخصص نسبة 25% من هذه المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة قدماء المقاومين أو قدماء العسكريين أو قدماء المحاربين أو مكفولي الأمة و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997 .

شروط الترشيح:

تفتح المباراة في وجه المترشحات و المترشحين المستوفين للشروط التالية :

- أن يكون المترشح من جنسية مغربية ؛
- أن يتمتع بالحقوق الوطنية ، و أن تكون له القدرة العقلية و البدنية للممارسة الوظيفة العمومية ؛
- أن يبلغ من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ؛
- أن يكون حاصلا على شهادة مهندس معماري مسلمة من طرف المدرسة الوطنية للهندسة المعمارية ، أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة بقرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة طبقا للمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012). و لا يعتد بشهادة النجاح و لن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب ؛

نوعية الاختبارات:

و تشتمل المباراة على اختبار كتابي واحد و اختبار شفوي أو تطبيقي واحد تحدد مدتهما ومعاملتهما كالتالي:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
- الاختبار الكتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية	ثلاث (3) ساعات	4
- الاختبار الشفوي أو التطبيقي	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة، أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب، أوهما معا ، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 ، و تعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 05 على 20.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا المترشحون الحاصلون على نقطة لا تقل عن 12 على 20 في الاختبار الكتابي ، دون الحصول على نقطة إقصائية.

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها ، و لائحة الانتظار مرتبين حسب الاستحقاق من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 على 20 ، دون الحصول على نقطة إقصائية.

طريقة الترشيح:

يتم الترشيح لاجتياز المباراة و جوبا وفق المراحل التالية:

♦ ايداع ملف الترشيح

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بإدارة جماعة خريبكة مقابل وصل استلام ، أو ترسل عبر البريد المضمون إلى العنوان التالي :
مقر جماعة خريبكة ساحة الإستقلال خريبكة و ذلك خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار إلى غاية يوم 02 يونيو 2025 و هو آخر أجل لقبول و ايداع الترشيحات (يعد بتاريخ تأشير ختم مصالح البريد).

كما يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم أو يحملون صفة شخص معاق ، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة.
و سيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الأجل المحددة أعلاه.

♦ يتكون الملف من الوثائق التالية :

- طلب خطي لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي و العائلي للمترشح و عنوانه الدائم و توقيعه و رقم هاتفه و بريده الإلكتروني ؛
- نسخة من شهادة مهندس معماري أو إحدى الشهادات المعادلة لها ، طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ؛
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية ؛
- سيرة ذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة ؛
- ظرفان يحملان الطابع البريدي و العنوان الشخصي للمترشح ؛
- ترخيص من الإدارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف ، تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للناجحين ؛

- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة) ؛
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة) ؛

- كل وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على الكفاءات و المهارات العلمية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها عند الاقتضاء ؛

♦ علاوة على الوثائق المطلوبة فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ، ملزمين بتقديم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية .

♦ و سيتم نشر لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة و اعلان النتائج على بوابة التشغيل العمومي

www.emploiublic.ma و على بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية ، www.collectivités territoriales.gov.ma

و على البوابتين الإلكترونيتين للجماعة و الإقليم و تعلق بمقر الجماعة ، و يعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.

♦ و إذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة فسيتم تعويضه (بالترتيب و حسب الاستحقاق) بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

خريبةكة في : 09 أبريل 2025

رئيس مجلس جماعة خريبكة

الرئيس
محمد زكراني