

**قرار رقم 05 بتاريخ 07 فبراير 2025**  
**بمضى بتنظيم مباريات لتوظيف**  
**تقنيين من الدرجة الثالثة**

إن رئيس جماعة اولاد غانم،

بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 من رمضان 1436 الموافق لـ (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.

بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه.

بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1377 الموافق لـ (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات المحلية كما وقع تغييره وتتميمه.

بناء على المرسوم الملكي رقم 401.67 بتاريخ 13 من ربيع الأول 1387 الموافق لـ (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارة العمومية.

وبناء على الظهير الشريف رقم 1.58.06 بتاريخ 07 ذي الحجة 1377 الموافق لـ (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية.

بناء على المرسوم الملكي رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 الموافق لـ (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه.

بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 شوال 1426 (02 دسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهينة التقنيين المشتركة بين الوزارات.

وعلى المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الآخرة 1433 الموافق لـ (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية كما وقع تنميته وتغييره.

بناء على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 04 من ربيع الأول 1439 الموافق لـ (23 نونبر 2017) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات.

بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 من ربيع الثاني 1384 الموافق لـ (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.

بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 الموافق لـ (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.

وبناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 الموافق لـ (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية.

بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 الموافق لـ (07 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية.

وعلى قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 07 من ربيع الآخر 1421 الموافق لـ (10 يوليوز 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة السنوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.

بناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 07 من ذي القعدة 1413 الموافق لـ (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من اطر الدولة.

وعلى قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 الصادر في 27 من شوال 1437 (6 ماي 2024) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.

وعلى دوريات السيد وزير الداخلية عدد D-6931 بتاريخ 09 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 و D-6167 بتاريخ 03 دجنبر 2020 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات الترابية بالنسبة للأطر التقنية المتخصصة.

## بقرر مالي:

**المادة الأولى:** يعلن رئيس المجلس الجماعي لأولاد غانم عن تنظيم مباريات التوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة وذلك يوم الأحد 11 ماي 2025 على الساعة العاشرة صباحا بالثانوية الإعدادية خالد بان الوليد بمرکز جماعة اولاد غانم حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي:

عدد المناصب	DIPLOMES DEMANDES	التخصصات المطلوبة	الشروط المطلوبة	الدرجة المتباري في شأنها
2	-Informatique -Développement Informatique Ou - Système Informatique ou - Réseaux Informatique	- المعلومات - تطوير المعلومات أو -الأنظمة المعلوماتية أو - الشبكات المعلوماتية	يشارك فيها المرشحون البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح يناير 2025 الحاصلون على دبلوم تقني متخصص في التخصصات المطلوبة والمسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المؤهلة لتسليم هذه الشهادة، أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 الموافق لـ 30 أبريل 2012، يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية. ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.	تقني من الدرجة الثالثة
2	Génie Civil ou Grands Travaux ou Conducteur chantier: Travaux publics	الهندسة المدنية أو الاشغال الكبرى أو مسير الاعمال الاشغال العمومية		
1	Urbanisme	التعمير		

**المادة الثانية:** يحدد عدد المناصب المتباري في شأنها في خمسة مناصب (5)، تخصص نسبة 25% من المناصب المتباري بشأنها لفائدة الاشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول امة أو عسكري قديم أو محارب قديم، و 7% لفائدة الاشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة "معاق" المسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 (19 دجنبر 1997).

ويتعين على الاشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول امة أو عسكري قديم أو محارب قديم ارفاق ملفاتهم بشهادة تثبت هذه الصفة مسلمة من طرف المندوبية السامية لقدماء المقاومين واعضاء جيش التحرير أو مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين أو نسخة من بطاقة "معاق" بالنسبة للأشخاص المعاقين.



المادة الثالثة: تشمل مباراة التوظيف على اختبار كتابي واختبار شفوي او تطبيقي حسب الجدول التالي :

الاختبار الشفوي او التطبيقي		الاختبار الكتابي			الدرجة المتباري في شأنها	
المعامل	المدة	الموضوع	المعامل	المدة	الموضوع	
3	ما بين 15 و 45 دقيقة	اختبار شفوي او تطبيقي لو هما معا تناقش فيه المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وأضايا مختلفة او تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب. او هما معا. بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها.	4	ثلاث ساعات (3)	موضوع عام او اسئلة ذات اختبارات متعددة QCM تتعلق بالمهام او الوظائف المطلوبة شغلها او باختصاصات الجماعات الترابية	نقسي من الدرجة الثالثة

المادة الرابعة: تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بجماعة اولاد غاتم مقابل وصل بالاستلام. أو ترسل عبر البريد المضمون إلى العنوان التالي مركز جماعة اولاد غاتم دائرة الجديدة قيادة اولاد بوعزيز الجنوبية اقليم الجديدة وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات الصومية ابتداء من يوم نشر الإعلان إلى غاية يوم 11 ابريل 2025. على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال وهو آخر أجل لقبول وإيداع الترشيحات.

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح خطي لاجتياز مباراة التوظيف يتضمن المعلومات التالية :
- الاسم العائلي والشخصي للمترشح، يتضمن عنوانه، توقيعه، رقم الهاتف المحمول وبريده الالكتروني.
- ظرفان متبران يحملان اسم وعنوان المترشح.
- نسخة مصادق عليها من الشهادة أو الدبلوم المطلوب ونسخة قرار المعادلة عند الاقتضاء،
- السيرة الذاتية للمترشح تحمل صورة فوطوغرافية،
- نسخة مطابقة لأصل بطاقة التعريف الوطنية،
- وسيم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الأجال.
- بالنسبة للموظفين ضرورة الإداء بالموافقة الصريحة للإدارة الأصلية قصد اجتياز المباراة تحت طائلة رفض طلبهم وحذفهم من لائحة الناجحين متى تبين لاحقا أنهم موظفون أو متعاقدون مع إدارة أو جماعة أخرى.

المادة الخامسة: تشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع بوابة التشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وتعلق بمقر جماعة اولاد غاتم ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز الاختبار الكتابي.

المادة السادسة: ينشر هذا القرار ببوابة التشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية: [www.collectivites-territoriales.gov.ma](http://www.collectivites-territoriales.gov.ma). ويعلق بمقر الجماعة.

أولاد غاتم في:.....

رئيس المجلس الجماعي



الرئيس  
الحريس زاهيكي