

قرار رقم 16... بتاريخ 03... 2025.....

لرئيس الجماعة الترابية سيدي محمد بنمنصور

بتنظيم مباراة لتوظيف اربعة (04) تقنيين متخصصين الدرجة الثالثة السلم (09)

إن رئيس المجلس الجماعي سيدي محمد بنمنصور

- ❖ بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 صادر في 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات.
- ❖ بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما رقع تغييره وتتميمه.
- ❖ وبناء على المرسوم الملكي رقم 401.67 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارة العمومية.
- ❖ وبناء على الظهير الشريف رقم 1-58-060 بتاريخ 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن رجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية.
- ❖ وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية.
- ❖ وعلى المرسوم رقم 2-02-349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية.
- ❖ وعلى المرسوم رقم 2-12-90 صادر في 8 جمادى الآخرة (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية.
- ❖ وعلى المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحفوظ بها للمقاومين.
- ❖ وبناء على المرسوم رقم 2-01-94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية.
- ❖ وعلى المرسوم رقم 2-01-96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين.
- ❖ وعلى المرسوم رقم 2-17-451 صادر في 4 ربيع الأول 1439 (23 نوفمبر 2017) بسن نظام المحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات.
- ❖ وعلى قرار السيد الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 4 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها الى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المنوطة لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
- ❖ وعلى المرسوم رقم 72.05.2 صادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- ❖ وعلى قرار السيد وزير الداخلية رقم 1168.24 صادر في 27 من شوال 1445 (6 ماي 2024) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.

❖ وبناء على دوريتي السيد وزير الداخلية عدد 6931 و7862 بتاريخ 09 غشت 2019 و18 شتنبر 2019 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية المتخصصة.

### قرر ما يلي

**المادة الأولى:** تجرى بتاريخ 13 ابريل 2025 على الساعة 10 صباحا بإعدادية الفتح دوار أولاد عبد الله

مباراة لتوظيف اربعة 04 تقنيين متخصصين الدرجة الثالثة السلم 09 وتخصص نسبة 25 % للأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم او مكفول الامة او عسكري قديم او محارب قديم و7% بالنسبة للأشخاص المعاقين

### المادة الثانية : شروط الترشيح

درجة التوظيف	عدد المناصب المتبارى بشأنها	التخصص	الشروط المطلوبة
تقني متخصص الدرجة الثالثة السلم 09	01	الهندسة المدنية أو الاشغال الكبرى	أن يكون من جنسية مغربية، وان يتراوح عمر المرشح 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ويمكن تمديد حد السن لفترة تعادل الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون ان يتجاوز 45 سنة. وان يكون حاصل على دبلوم تقني المتخصص السلم 09 المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 325-86-2 بتاريخ 9 يناير 1987، او احدى الشهادات او الدبلومات المحددة بقرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة طبقا للمقتضيات المرسوم رقم 12-90-3 في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 ابريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية
تقني متخصص الدرجة الثالثة السلم 09	03	• التنمية المعلوماتية • أو الشبكة والانظمة المعلوماتية	

### المادة الثالثة : لاختبارات الكتابية والشفوي

الدرجة المتبارى بشأنها	الاختبارات	المدّة	المعامل
تقني متخصص السلم 09	<b>1-</b> اختبار كتابي: موضوع عام أو أسئلة ذات اختبارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية.	ثلاث (03) ساعات	04
	<b>2-</b> اختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وفضايا مختلفة أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب، أو هما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ما بين 15 و45 دقيقة	03

**المادة الرابعة:** تودع ملفات الترشيح من طرف المرشح لدى مكتب الضبط بالجماعة، وكذلك عن طريق البريد المضمون على العنوان: مكتب الضبط لجماعة سيدي محمد بنمنصور إقليم القنيطرة وذلك قبل **28 مارس 2025** على الساعة الرابعة ونصف بعد الزوال (16h30) وهو آخر أجل لإيداع الترشيحات المصحوبة بالوثائق التالية:

- طلب المشاركة بخط اليد
- ظرفان متبران يحملان اسم وعنوان المرشح.
- نسخة من الدبلوم مصادق عليه.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية مصادق عليها.
- نسخة من عقد ازدياد المعني بالأمر.
- بيان السيرة الذاتية CV يحمل صورة المترشح
- شهادة التسجيل في لوائح المعاقين (بالنسبة للأشخاص المعاقين)
- نسخة من شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الامة
- يتعين على المرشحين الموظفين إرفاق ملفات ترشيحهم مشفوعة بموافقة إدارتهم الاصلية قصد اجتياز المباراة.

**ملاحظة هامة:** يوضع ملف الترشيح داخل ظرف كبير الحجم يحمل الاسم الكامل للمترشح والمنصب موضوع الترشيح.

**المادة الخامسة:** سيتم الإعلان عن لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وكذا نتيجة الاختبار الكتابي والشفوي على المواقع الالكترونية التالية:

[www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية [www.pnct.gov.ma](http://www.pnct.gov.ma)

وعلى البوابتين الاليكترونيتين للجماعة والعمالة عند توفرهما  
ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء لاجتياز المباراة.

وحرر بسيدي محمد بنمنصوري ... 3.0 ... مارس 2025 ...

الإمضاء.

  
الميلودي الحاضي  
الرئيس