

## DIRECTEUR GÉNÉRAL

### Descriptif du Poste

Le directeur général est responsable de la stratégie globale de la société, du développement des affaires, de la gestion des opérations, de la réalisation de la vision stratégique tout en assurant la réalisation du plan d'investissement.

Le DG devra jouer un rôle clé dans le développement et l'amélioration continue des services de mobilité urbaine à Tanger, en alignement avec les objectifs de la ville en matière de durabilité et d'innovation.

### Missions

- Mettre en œuvre la politique et les décisions du Conseil d'administration
- Contribuer à la définition de la stratégie globale en collaboration avec les entités de la société
- Suivre l'exécution adéquate du plan d'investissement
- Veiller au respect de la réglementation et des engagements contractuels de la société
- Assurer la bonne gestion des entités associées tout en allouant les ressources nécessaires

### Activités Principales

#### **Contribuer et suivre la déclinaison de la stratégie de la société :**

- Assurer la gestion de l'aspect technique et financier de la société.
- Assurer le suivi de la réalisation des travaux et des contrôles de conformité.
- Assurer le respect de la procédure de la passation des marchés.
- Assurer le suivi budgétaire des projets d'investissement et des opérations.
- Mettre en place un système d'audit interne pour évaluer régulièrement les performances financières, opérationnelles, et stratégiques, et anticiper les risques potentiels.

#### **Supervision des Projets et des Opérations :**

- Assurer la maintenance préventive et corrective des infrastructures de transport, en garantissant leur durabilité et leur efficacité opérationnelle.
- Gérer simultanément plusieurs projets complexes, en s'assurant que les ressources sont allouées de manière optimale et que les délais sont respectés.
- Développer et superviser des protocoles de contrôle de qualité stricts pour garantir que tous les projets respectent les normes techniques et environnementales en vigueur.

#### **Garantir le respect de la réglementation et des engagements contractuels relatifs à la mobilité et transport :**

- Assurer le suivi des conventions relatives au financement des projets.
- Veiller à la maîtrise des coûts, des délais et de la qualité des projets.

#### **Assurer la bonne gestion des ressources humaines :**

- Concevoir et mettre en œuvre une stratégie de gestion des ressources humaines alignée avec les objectifs stratégiques de la société, incluant le recrutement, la formation, et la rétention des talents.
- Mettre en place un système de gestion des performances pour évaluer et améliorer continuellement les compétences des équipes.



## Compétences

### Compétences Métiers :

- Connaissance approfondie des métiers de Mobilité et Transport ;
- Une excellente communication et des compétences de négociation pour établir des partenariats stratégiques,
- Maîtrise des règles de gestion des budgets ;
- La capacité à gérer efficacement les ressources financières de l'entreprise.
- Connaissance approfondie en matière d'exploitation des services de Transport ;
- Compétences en planification, réalisation de projets d'investissement et suivi de projets ;
- Maîtrise des procédures de passation / adjudication de marchés.

### Compétences Particulières :

- Aptitude à conduire le changement
- Capable d'anticiper les tendances du marché et de développer une vision à long terme pour l'entreprise
- Leadership inspirant
- Capable de motiver et d'inspirer les équipes

## Formation et Expériences

- Diplôme d'Ingénieur d'État, Master ou équivalent dans les domaines du Transport, de l'Urbanisme, de l'Ingénierie, ou dans une discipline pertinente.
- Expérience significative d'au moins 10 ans, dont au moins 5 ans à un poste de responsabilités stratégiques et opérationnelles.
- Solides compétences en gestion de projets, y compris la planification, la budgétisation et la gestion des ressources ;
- Une bonne connaissance des normes et réglementations dans le domaine des transports est un atout ;

