

إعلان عن تنظيم مباراة توظيف مهندس معماري من الدرجة الأولى بجماعة سيدي بنور

تنظم جماعة سيدي بنور مباراة لتوظيف مهندس معماري من الدرجة الأولى يوم **الأحد 23 فبراير 2025** على الساعة العاشرة صباحا بمدرسة أبي عبيدة الجراح الكائنة بشارع المسيرة الخضراء سيدي بنور ، و يحدد عدد المناصب المتباري بشأنها بمنصب واحد (01) ، يخصص 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفولة الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة الحاملين لبطاقة " شخص معاق " .

شروط الترشيح :

عدد المناصب	الدبلوم أو التخصص	الشروط	الدرجة المتباري بشأنها
01	الهندسة المعمارية	- شهادة مهندس معماري المسلمة من طرف المدرسة الوطنية للهندسة المعمارية ، أو على إحدى الشهادات المعادلة لها و المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل. - أن يكون من جنسية مغربية. - أن يتراوح عمر المترشح ما بين 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من سنة 2025 .	مهندس معماري من الدرجة الأولى (السلم 11)

نوعية الاختبارات :

المعامل	لمدة	الاختبارات	الدرجة المتباري بشأنها
4	ثلاث (3) ساعات	1- اختبار كتابي : موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية .	مهندس معماري من الدرجة الأولى
3	ما بين 15 و 45 دقيقة	2- الاختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا : تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع و قضايا مختلفة ، أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب ، أو هما معا ، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها .	

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 ، و تعتبر اقصائية كل نقطة تقل عن 5 على 20 .
يتأهل لإجتياز الإختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا المترشحون الحاصلون في الإختبار الكتابي على نقطة لا تقل عن 12 على 20 .
تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين ، في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها ، مرتبين حسب الإستحقاق ، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 على 20 دون الحصول على نقطة إقصائية ، و كذا لائحة الإنتظار .

➤ يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يتضمن الاسم الشخصي و العائلي للمرشح و عنوانه و توقيعه و رقم هاتفه و بريده الإلكتروني .
- سيرة ذاتية للمرشح (CV) تحمل صورته و عنوانه البريدي و رقم هاتفه و عنوانه الدائم .
- نسخة طبق الأصل من بطاقة التعريف الوطنية .
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الدبلوم أو الشهادة في التخصص المطلوب مصحوبة بقرار أو شهادة المعادلة عند الإقتضاء ، و لا يعتد بشهادة النجاح أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب .
- نسخة من عقد الإزداد حديثة العهد .
- ظرفان متنبران يحملان اسم المترشح (ة) و عنوانه و الدرجة الممتحن بشأنها .
- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمرشحين الموظفين .
- شهادة تسجيل في لوائح المعاقين بالنسبة للأشخاص المعاقين مسلمة من طرف وزارة التضامن و التنمية الإجتماعية و المساواة و الأسرة .
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم .
- و يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مقاوم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين و أعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة و على المتوفرين على صفة مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم أن يوجهوا ملفاتهم عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الإجتماعية لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة .
- علاوة على الوثائق المطلوبة ، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ، ملزمين بتنظيم ملفاتهم الإدارية بالوثائق المطلوبة للتعيين بالوظيفة العمومية .

ملاحظات هامة :

ترسل ملفات الترشيح المتضمنة لجميع الوثائق المطلوبة عن طريق البريد المضمون في إسم السيدة رئيسة جماعة سيدي بنور (عمالة إقليم سيدي بنور) أو توضع مباشرة بمكتب الضبط لجماعة سيدي بنور مقابل وصل باستلام ، قبل الساعة الرابعة و النصف بعد الزوال من يوم الخميس 23 يناير 2025 و هو آخر أجل لقبول الترشيحات (يعتد بتاريخ ختم مصالح البريد) ، و كل ملف ترشيح يرد على مصالح الجماعة بعد الأجل المحددة أعلاه أو غير مستوف للشروط المطلوبة أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه لن يؤخذ بعين الإعتبار و يمكن اعتباره لاغيا .

سيتم الإعلان عن لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لاجتياز هذه المباراة ، و إعلان النتائج بما فيها لائحة الإنتظار على موقع التشغيل العمومي www.emploiublic.ma و على البوابة الوطنية للجماعات الترابية :
www.collectivites-territoriales.gov.ma و على البوابة الإلكترونية للجماعة www.communesidibennour.ma ، كما سيعطى بمقر جماعة سيدي بنور و ملحقاتها .

سيدي بنور في : 12 ديسمبر 2024.....

الرئيسة
حسنة النوي

ق ر ر بشأن إجراء مباراة للتوظيف في درجة مهندس معماري من الدرجة الأولى بجماعة سيدي بنور

- إن رئيس جماعة سيدي بنور ،
- * بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 الموافق (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي للوظيفة العمومية كما تم تعديله و تتميمه ،
 - * بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 موافق (7 يوليو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات و على الخصوص الفصل 96 منه ،
 - * بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 موافق (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الإمتحانات و المباريات العمومية ،
 - * بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 موافق (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات المحلية كما وقع تغييره و تتميمه ،
 - * بناء على المرسوم الملكي رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط و كفاءات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية ،
 - * بناء على المرسوم الملكي رقم 401.67 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات و الإمتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية (ج.ر. عدد 2852 بتاريخ 19 ربيع الأول 1387 28 يونيو 1967) ،
 - * بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 جمادى الأولى 1423 (07 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك و درجات الإدارات العمومية و الجماعات الترابية ،
 - * بناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 7 من ذي القعدة 1413 (29 ابريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة .
 - * بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الثانية 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بكفاءات تحديد الشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية ،
 - * بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 1 ربيع الثاني 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين ،
 - * بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية ،
 - * بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الإحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين ،
 - * بناء على المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 81-05 المتعلق بالرعاية الإجتماعية للمكفولين و ضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.82.246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) ،
 - و القانون رقم 07-92 المتعلق بالرعاية الإجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.92.30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993) ،
 - * بناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الثاني 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولية و كذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها ،
 - * بناء على مرسوم رقم 2.11.471 الصادر في 15 من شوال 1432 (14 سبتمبر 2011) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين و المهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات ،

- * بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 الصادر في 27 من شوال 1445 (6 ماي 2024) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية ،
- * على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك و درجات الإدارات العمومية و الجماعات المحلية ،
- * بناء على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 04 ربيع الأول 1439 (23 نونبر 2017) بسن نظام المحاسبة العمومية للجماعات و مؤسسات التعاون بين الجماعات ،
- * بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم : 2012/14 الصادر في 19 يونيو 2012 حول تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية ،
- * و بناء على دورتي السيد وزير الداخلية رقم D6931 بتاريخ 2019/08/09 و الدورية رقم D7862 بتاريخ 2019/09/18 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات الترابية بالنسبة للأطر التقنية المختصة ،

يقرر ما يلي :

المادة الأولى :

تنظم جماعة سيدي بنور يوم الأحد 23 فبراير 2025 مباراة للتوظيف في درجة مهندس معماري من الدرجة الأولى (تخصص الهندسة المعمارية) على الساعة العاشرة صباحا بمدرسة أبي عبيدة الجراح الكائنة بشارع المسيرة الخضراء سيدي بنور و ذلك وفق الجدول الملحق بهذا القرار و يشارك فيها المترشحات و المترشحون المستوفون للشروط المحددة بنفس الجدول.

المادة الثانية :

يحدد عدد المناصب المتبارى في شأنها في 01 منصب يخص 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفولي الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% لفائدة الأشخاص المعاقين " الحاملين لبطاقة معاق " .

المادة الثالثة : يفتح باب الترشيح لإجتياز مباراة للتوظيف في درجة مهندس معماري من الدرجة الأولى تخصص (هندسة معمارية) في وجه حاملي الدبلومات و الشهادات المطلوبة وفق الشروط المشار إليها في الجدول الملحق بالقرار .

➤ يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح لإجتياز مباراة التوظيف يتضمن الاسم الشخصي و العائلي للمرشح و عنوانه و توقيعه و رقم هاتفه و بريده الإلكتروني.
- سيرة ذاتية للمرشح (CV) تحمل صورته و عنوانه البريدي و رقم هاتفه و عنوانه الدائم .
- نسخة طبق الأصل من بطاقة التعريف الوطنية .
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الدبلوم أو الشهادة في التخصص المطلوب مصحوبة بقرار أو شهادة المعادلة عند الإقتضاء ، و لا يعتد بشهادة النجاح أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب .
- نسخة من عقد الإزدياد حديثة العهد .
- ظرفان متتيران يحملان اسم المترشح (ة) و عنوانه و الدرجة الممتحن بشأنها .
- ترخيص كتابي لإجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمرشحين الموظفين .
- شهادة تسجيل في لوائح المعاقين بالنسبة للأشخاص المعاقين مسلمة من طرف وزارة التضامن و التنمية الإجتماعية و المساواة و الأسرة .
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم .
- و يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مقاوم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين و أعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة و على المتوفرين على صفة مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم أن يوجهوا ملفاتهم عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الإجتماعية لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة .
- علاوة على الوثائق المطلوبة ، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ، ملزمين بتتيمم ملفاتهم الإدارية بالوثائق المطلوبة للتعيين بالوظيفة العمومية .

المادة الرابعة :

ترسل ملفات الترشيح المتضمنة لجميع الوثائق المطلوبة عن طريق البريد المضمون في إسم السيدة رئيسة جماعة سيدي بنور (عمالة إقليم سيدي بنور) أو توضع مباشرة بمكتب الضبط لجماعة سيدي بنور مقابل وصل باستلام ، قبل الساعة الرابعة و النصف بعد الزوال من يوم الخميس 23 يناير 2025 وهو آخر أجل لقبول الترشيحات (يعتد بتاريخ ختم مصالح البريد) ، و كل ملف

ترشيح يرد على مصالح الجماعة بعد الأجل المحددة أعلاه أو غير مستوف للشروط المطلوبة أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه لن يؤخذ بعين الإعتبار و يمكن اعتباره لاغيا .

سيتم الإعلان عن لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لاجتياز هذه المباراة ، و إعلان النتائج بما فيها لائحة الإنتظار على موقع التشغيل العمومي : www.emploipublic.ma و على البوابة الوطنية للجماعات الترابية : www.collectivites-territoriales.gov.ma و على البوابة الإلكترونية للجماعة www.communesidibennour.ma . كما سيعلق بمقر جماعة سيدي بنور و ملحقاتها .

المادة الخامسة :

ينشر هذا القرار وجوبا خمسة عشر (15) يوما ، على الأقل ، قبل آخر أجل لإيداع الترشيحات على بوابة التشغيل العمومي : www.emploipublic.ma و على البوابة الوطنية للجماعات الترابية : www.collectivites-territoriales.gov.ma و على البوابة الإلكترونية لجماعة سيدي بنور www.communesidibennour.ma . و سيتم تعليقه بمقر جماعة سيدي بنور أو عمالة إقليم سيدي بنور كما يمكن تعميمه بكل الوسائل المتاحة .

المادة السادسة : تشمل مباراة التوظيف على اختبار كتابي ، و اختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا ، تحدد مواضعهما و مددهما و معاملهما حسب الجدول أسفله :

الدرجات المتبارى بشأنها	الإختبارات	المدة	المعامل
مهندس معماري من الدرجة الأولى	1 - الإختبار الكتابي : موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية .	ثلاث (3) ساعات	4
	2 - الإختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا : تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع و قضايا مختلفة ، أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب ، أو هما معا ، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها .	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

الجدول الملحق بالقرار

الدرجات المتبارى بشأنها	التخصص	عدد المناصب	الشروط
مهندس معماري من الدرجة الأولى	الهندسة المعمارية	01	- شهادة مهندس معماري المسلمة من طرف المدرسة الوطنية للهندسة المعمارية ، أو على إحدى الشهادات المعادلة لها و المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل . - أن يكون من جنسية مغربية . - أن يتراوح عمر المرشح ما بين 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من سنة 2025 .

سيدي بنور في : 12 ديسمبر 2024

الرئيسة
حسناء النوري