

المملكة المغربية  
وزارة الداخلية  
جهة الدار البيضاء-سطات  
إقليم سيدي بنور  
باشوية سيدي بنور  
جماعة سيدي بنور  
مديرية المصالح الجماعية  
قسم الشؤون الإدارية والمالية والقانونية  
و الممتلكات الجماعية و الاقتصادية  
مصلحة الموارد البشرية  
عدد.....502.....

## قرار بشأن إجراء مباراة لتوظيف : 8 تقنيين من الدرجة الثالثة السلم 9 و 7 تقنيين من الدرجة الرابعة السلم 8 بجماعة سيدي بنور

إن رئيسة جماعة سيدي بنور ،  
\* بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 الموافق ( 24 فبراير 1958 ) بمثابة النظام الأساسي للوظيفة العمومية كما تم تعديله و تنميته ،  
\* بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 موافق ( 7 يوليو 2015 ) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات و على الخصوص الفصل 96 منه ،  
\* بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 موافق ( 27 شتنبر 1977 ) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات الترابية كما وقع تغييره و تنميته ،  
\* بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 موافق ( 25 يونيو 1958 ) بشأن زجر الخداع في الإمتحانات و المباريات العمومية ،  
\* بناء على المرسوم الملكي رقم 401.67 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 ( 22 يونيو 1967 ) بسن نظام عام للمباريات و الإمتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية .  
\* على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 ( 7 أغسطس 2002 ) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك و درجات الإدارات العمومية و الجماعات الترابية ،  
\* بناء على المرسوم الملكي رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 ( 25 نونبر 2011 ) بتحديد شروط و كفاءات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية ،  
\* بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الثانية 1433 ( 30 أبريل 2012 ) يتعلق بكفاءات تحديد الشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية ،  
\* بناء على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 04 ربيع الأول 1439 ( 23 نونبر 2017 ) بسن نظام المحاسبة العمومية للجماعات و مؤسسات التعاون بين الجماعات ،  
\* بناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 7 من ذي القعدة 1413 ( 29 ابريل 1993 ) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة .  
\* بناء على المرسوم رقم 2.05.72 صادر في 29 من شوال 1426 ( 02 ديسمبر 2005 ) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات ،  
\* بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 1 ربيع الثاني 1384 ( 19 أغسطس 1964 ) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين ،  
\* بناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 ( 22 يونيو 2001 ) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية ،  
\* بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 ( 22 يونيو 2001 ) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين ،  
\* بناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الثاني 1421 ( 10 يوليو 2000 ) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولية و كذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها ،  
\* بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 الصادر في 27 من شوال 1445 ( 6 ماي 2024 ) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية ،  
\* و بناء على دوريات السيد وزير الداخلية رقم D6931 بتاريخ 2019/08/09 ، الدورية رقم D7862 بتاريخ 2019/09/18 و الدورية رقم D6167 بتاريخ 2020/12/03 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات الترابية بالنسبة للأطر التقنية المختصة ،

## يقرر ما يلي:

### المادة الأولى:

تنظم جماعة سيدي بنور مباراة لتوظيف ثمانية (08) تقنيين من الدرجة الثالثة السلم 9 و سبعة (07) تقنيين من الدرجة الرابعة السلم 8 و ذلك يوم الأحد 02 مارس 2025 على الساعة العاشرة صباحا بمدرسة ابي عبيدة الجراح الكائنة بشارع المسيرة الخضراء سيدي بنور حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي :

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة السلم 9	دبلوم تقني متخصص: المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني. أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم 2-12-90 بتاريخ 30 ابريل 2012	تقني متخصص في تطوير المعلومات ، الصيانة المعلوماتية ، الأنظمة المعلوماتية ، الشبكات المظلموماتية	4
		تقني متخصص في الهندسة المدنية أو الأشغال الكبرى أو الأشغال العمومية	4
تقني من الدرجة الرابعة السلم 8	دبلوم تقني : المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني. أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم 2-12-90 بتاريخ 30 ابريل 2012	سياقة العربات أو آليات الأشغال الكبرى ( التوفر على رخصة السياقة نوع C أو D ) ميكانيك السيارات ( التوفر على رخصة السياقة نوع C أو D )	2
		تقني في كهرباء الإنارة العمومية	4
			1

تفتح مباراة التوظيف المذكورة في وجه المترشحات و المترشحين البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية و يمكن تمديد لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون تجاوز 45 سنة من جنسية مغربية والحاصلين على دبلوم تقني متخصص و تقني المشار إليهما أعلاه المسلمة من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني ، أو على إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم 2-12-90 بتاريخ 30 ابريل 2012 .  
يخصص 25 % منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفولي الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% لفائدة الأشخاص المعاقين .

المادة الثانية: تبعا لقرار وزير الداخلية السالف الذكر ، تشمل المباراة على اختبار كتابي ، و اختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا تحدد مددها و معاملاتهما وفقا للجدول التالي :

الدرجة المتبارى بشأنها	الاختبارات	الموضوع	المدة	المعامل
ثمانية ( 08 ) تقنيين من الدرجة الثالثة	1 - اختبار كتابي	الاختبار الأول : موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة QCM تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية	ثلاث (03) ساعات	4
سبعة (07) تقنيين من الدرجة الرابعة	2 - اختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع و قضايا مختلفة ، أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب ، أو هما معا ، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها .	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 ، و تعتبر اقصائية كل نقطة نقل عن 5 على 20 .  
يتأهل لإجتياز الإختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا المترشحون الحاصلون في الإختبار الكتابي على نقطة لا تقل عن 12 على 20 .

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين ، في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها ، مرتبين حسب الإستحقاق ، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 على 20 دون الحصول على نقطة إقصائية ، و كذا لائحة الإنتظار .

### المادة الثالثة :

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

1. طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يتضمن الإسم الشخصي و العائلي للمرشح و عنوانه و توقيعه و رقم هاتفه و بريده الإلكتروني و كذا الدرجة التي يرغب التباري بشأنها
2. نسخة طبق الأصل من دبلوم كما هو مبين بالجدول أعلاه ، مصحوب بنسخة من قرار المعادلة عند الإقتضاء
3. نسخة طبق الأصل من بطاقة التعريف الوطنية
4. نسخة من عقد الإزدياد حديثة العهد
5. سيرة ذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة
6. ظرفان متبرنان يحملان اسم المترشح (ة) و عنوانه
7. ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمرشحين الموظفين
8. شهادة التسجيل في وضعية إعاقة بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة
9. نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفولي الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم ( بالنسبة للمتوفرين على هذه الوضعية )

و يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مقاوم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين و أعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة و على المتوفرين على صفة مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم أن يوجهوا ملفاتهم عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الإجتماعية لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة .

علاوة على الوثائق المطلوبة ، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ، ملزمين بتنظيم ملفاتهم الإدارية بالوثائق المطلوبة للتعيين بالوظيفة العمومية .

ترسل ملفات الترشيح المتضمنة لجميع الوثائق المطلوبة عن طريق البريد المضمون في إسم السيد رئيس جماعة سيدي بنور ( عمالة إقليم سيدي بنور) عبر العنوان التالي : جماعة سيدي بنور ، باشوية سيدي بنور ، عمالة إقليم سيدي بنور أو توضع مباشرة بمكتب الضبط لجماعة سيدي بنور خلال أوقات العمل للإدارات العمومية مقابل وصل باستلام ، قبل الساعة الرابعة و النصف بعد الزوال من يوم **الخميس 02 يناير 2025** و هو آخر أجل لقبول الترشيحات ( يعتد بتاريخ ختم مصالح البريد ) ، و كل ملف ترشيح يرد على مصالح الجماعة بعد الأجل المحددة أعلاه أو غير مستوف للشروط المطلوبة أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه لن يؤخذ بعين الإعتبار و يمكن اعتباره لاغيا .

سيتم الإعلان عن لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لاجتياز هذه المباراة ، و إعلان النتائج بما فيها لائحة الإنتظار على موقع التشغيل العمومي : [www.emploipublic.ma](http://www.emploipublic.ma) و على البوابة الوطنية للجماعات الترابية : [www.collectivites-territoriales.gov.ma](http://www.collectivites-territoriales.gov.ma) و على البوابة الإلكترونية للجماعة [www.communesidibennour.ma](http://www.communesidibennour.ma) . كما سيعلق بمقر جماعة سيدي بنور و ملحقاتها .

### المادة الرابعة :

ينشر هذا القرار وجوبا خمسة عشر ( 15 ) يوما ، على الأقل ، قبل آخر أجل لإيداع الترشيحات على بوابة التشغيل العمومي : [www.emploipublic.ma](http://www.emploipublic.ma) و على البوابة الوطنية للجماعات الترابية : [www.collectivites-territoriales.gov.ma](http://www.collectivites-territoriales.gov.ma) و على البوابة الإلكترونية لجماعة سيدي بنور [www.communesidibennour.ma](http://www.communesidibennour.ma) . و سيتم تعليقه بمقر جماعة سيدي بنور أو عمالة إقليم سيدي بنور كما يمكن تعميمه بكل الوسائل المتاحة .

سيدي بنور في : 26 سبتمبر 2024

الرئيسة



## إعلان عن تنظيم مباراة لتوظيف 8 تقنيين من الدرجة الثالثة السلم 9 و 7 تقنيين من الدرجة الرابعة السلم 8 بجماعة سيدي بنور

تنظم جماعة سيدي بنور مباراة لتوظيف ثمانية (08) تقنيين من الدرجة الثالثة السلم 9 و سبعة (07) تقنيين من الدرجة الرابعة السلم 8 و ذلك يوم الأحد 02 مارس 2025 على الساعة العاشرة صباحا بمدرسة ابي عبيدة الجراح الكائنة بشارع المسيرة الخضراء سيدي بنور حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي :

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم 2-12-90 بتاريخ 30 ابريل 2012	تقني متخصص في تطوير المعلومات ، الصيانة المعلوماتية ، الأنظمة المعلوماتية ، الشبكات المعلوماتية	4
		تقني متخصص في الهندسة المدنية أو الأشغال الكبرى أو الأشغال العمومية	4
تقني من الدرجة الرابعة	دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم 2-12-90 بتاريخ 30 ابريل 2012	سياقة العربات أو آليات الأشغال الكبرى ( التوفر على رخصة السياقة نوع C أو D )	2
		ميكانيك السيارات ( التوفر على رخصة السياقة نوع C أو D )	1
		تقني في كهرباء الإنارة العمومية	4

### ➤ تفتح هذه المباراة في وجه :

- المترشحات و المترشحين البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية و يمكن تمديد لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة او الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون تجاوز 45 سنة من جنسية مغربية والحاصلين على دبلوم تقني متخصص و تقني المشار إليهما أعلاه المسلمة من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني ، أو على إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم 2-12-90 بتاريخ 30 ابريل 2012 .
- يخصص 25 % منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفولي الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و 7% لفائدة الأشخاص المعاقين .

### ➤ ملف الترشيح :

- يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

  1. طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يتضمن الإسم الشخصي و العائلي للمرشح و عنوانه و توقيعه و رقم هاتفه و بريده الإلكتروني و كذا الدرجة التي يرغب التباري بشأنها
  2. نسخة طبق الأصل من دبلوم كما هو مبين بالجدول أعلاه ، مصحوب بنسخة من قرار المعادلة عند الإقتضاء
  3. نسخة طبق الأصل من بطاقة التعريف الوطنية
  4. نسخة من عقد الإزدياد حديثة العهد
  5. سيرة ذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة
  6. ظرفان متنبران يحملان اسم المترشح (ة) و عنوانه
  7. ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمرشحين الموظفين

8. شهادة التسجيل في وضعية إعاقة بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة
9. نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفولي الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم ( بالنسبة للمتوفرين على هذه الوضعية ) و يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مقاوم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين و أعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة و على المتوفرين على صفة مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم أن يوجهوا ملفاتهم عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الإجتماعية لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة . علاوة على الوثائق المطلوبة ، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ، ملزمين بتتيمم ملفاتهم الإدارية بالوثائق المطلوبة لتعيين بالوظيفة العمومية .

➤ تشتمل مباراة التوظيف على اختبار كتابي ، و اختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا ، تحدد مواضيعهما و مددهما و معاملهما حسب الجدول أسفله :

الدرجة المتبارى بشأنها	الإختبارات	الموضوع	المدة	المعامل
➤ ثمانية (08) تقنيين من الدرجة الثالثة	1 - اختبار كتابي	اختبار كتابي : موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة ( QCM ) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية .	ثلاث (03) ساعات	4
➤ سبعة (07) تقنيين من الدرجة الرابعة	2 - الإختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا :	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع و قضايا مختلفة ، أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب ، أو هما معا ، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها .	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 ، و تعتبر اقصائية كل نقطة تقل عن 5 على 20 . يتأهل لإجتياز الإختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا المترشحون الحاصلون في الإختبار الكتابي على نقطة لا تقل عن 12 على 20 . تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين ، في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها ، مرتبين حسب الإستحقاق ، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 على 20 دون الحصول على نقطة إقصائية ، و كذا لائحة الإنتظار .

#### ➤ إيداع ملفات الترشيح :

ترسل ملفات الترشيح المتضمنة لجميع الوثائق المطلوبة عن طريق البريد المضمون في إسم السيدة رئيسة جماعة سيدي بنور ( عمالة إقليم سيدي بنور ) عبر العنوان التالي : جماعة سيدي بنور ، باشوية سيدي بنور ، عمالة إقليم سيدي بنور أو توضع مباشرة بمكتب الضبط لجماعة سيدي بنور خلال أوقات العمل للإدارات العمومية مقابل وصل باستلام ، قبل الساعة الرابعة و النصف بعد الزوال من يوم **الخميس 02 يناير 2025** و هو آخر أجل لقبول الترشيحات ( يعتد بتاريخ ختم مصالح البريد ) ، و كل ملف ترشيح يرد على مصالح الجماعة بعد الأجل المحددة أعلاه أو غير مستوف للشروط المطلوبة أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه لن يؤخذ بعين الإعتبار و يمكن اعتباره لاغيا .

➤ سيتم الإعلان عن لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لإجتياز هذه المباراة ، و إعلان النتائج بما فيها لائحة الإنتظار على موقع التشغيل العمومي [www.emploipublic.ma](http://www.emploipublic.ma) و على البوابة الوطنية للجماعات الترابية : [www.collectivites-territoriales.gov.ma](http://www.collectivites-territoriales.gov.ma) و على البوابة الإلكترونية للجماعة [www.communesidibennour.ma](http://www.communesidibennour.ma) ، كما سيعلق بمقر جماعة سيدي بنور و ملحقاتها .

#### بيانات هامة :

- لا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل اي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب .
- علاوة على الوثائق المطلوبة ، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ، ملزمين بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا لتعيين بالوظيفة العمومية .

سيدي بنور في : 26 سبتمبر 2024

