

09 SEPT 2024  
قرار رئيس مجلس جماعة اكفاي رقم 12024/02 بتاريخ  
بشأن تنظيم مباراة التوظيف في درجة : تقني من الدرجة الثالثة ( سلم 9 )  
عدد المناصب المتبارى بشأنها 01

إن رئيس جماعة اكفاي

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 ( 24 فبراير 1958 ) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، كما وقع تغييره وتتميمه ،
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 ( 7 يوليوز 2015 ) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 14-113 المتعلق بالجماعات،
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 07 ذي الحجة 1377 ( 25 يونيو 1958 ) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمسابقات العمومية ،
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 ( 27 سبتمبر 1977 ) بمثابة النظام الأساسي الخاص بموظفي الجماعات المحلية. حسبما وقع تتميمه وتغييره بالمرسوم رقم 2-80-255-2 بتاريخ 21 ذي الحجة 1400 ( 31 أكتوبر 1981 ).
- بناء على المرسوم الملكي رقم 67.401 الصادر في 13 ربيع الأول 1387 ( 22 يونيو 1967 ) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة لولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 ( 25 نوفمبر 2011 ) بتحديد شروط و كيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه ؛
- بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 ( 30 أبريل 2012 ) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية كما وقع تتميمه وتغييره.
- وبناء على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 4 ربيع الأول 1439 ( 23 نوفمبر 2017 ) بسن نظام المحاسبة العمومية للجماعات و مؤسسات التعاون بين الجماعات ؛
- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 ( 2 ديسمبر 2005 ) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات ؛
- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 ( 19 أغسطس 1964 ) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحافظ بها للمقاومين ؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 ( 22 يونيو 2001 ) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 ( 22 يونيو 2001 ) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية ؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 ( 7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك و درجات الإدارات العمومية و الجماعات المحلية ؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.92.231 الصادر في 7 ذي القعدة 1413 ( 29 أبريل 1993 ) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من اطر الدولة ؛
- وبناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 ( 10 يوليوز 2000 ) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة و الهيئات التابعة لها ؛

- و على دوريات وزير الداخلية عدد 6931 -D بتاريخ 09 غشت 2019 و 7862 -D بتاريخ 18 شتنبر 2019 و 6167 -D بتاريخ 03 دجنبر 2020.

- و بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 بتاريخ 27 من شوال 1445 (6 ماي 2024) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية .

- و حيث أن جماعة أكفاي تتوفر على المناصب الشاغرة لإجراء المباراة و كذا الاعتمادات المالية الخاصة بهذا التوظيف .

### يقرر ما يلي

**المادة الأولى :** تنظم جماعة أكفاي مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة لشغل منصب شاغر واحد بالجماعة ، حسب التخصصات المبنية في الجدول أسفله وذلك يومه: ..... 15 ..... ديسمبر 2024..... على الساعة التاسعة صباحا بثانوية ابن خلدون بجماعة أكفاي ، وتحصص 25 % منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم و 7 % منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 08 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 من شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012	الهندسة المدنية ، الأشغال الكبرى	01

**المادة الثانية :** يشارك في المباراة المترشحين من جنسية مغربية البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ، و يمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن تتجاوز 45 سنة ، و الحصول على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه ولا يعتد بشهادة النجاح ، ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو الشخص المطلوب .

**المادة الثالثة :** تشمل المباراة على اختبار كتابي و اختبار شفوي أو تطبيقي واحد ، تحدد مدتهما و معاملاهما كالتالي:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
اختبار كتابي	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة ( QCM ) تتعلق بالمهمات أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية	ثلاث ساعات (3)	4
اختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا	تتطرق فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع و قضايا مختلفة ، أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب ، أو هما معا ، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها .	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

يتكون الملف من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين الاسم الشخصي والعائلي للمترشح و عنوانه الدائم و توقيعه ورقم هاتفه و بريده الإلكتروني؛
- نسخة من دبلوم تقني متخصص في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة له،طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ، ولا يعتد بشهادة النجاح ، ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى المطلوب ؛
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية ؛
- ظرفان متبران يحملان اسم و عنوان المترشح
- سيرة ذاتية للمترشح تحمل صورة حديثة ؛
- ترخيص من الإدارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للناجحين ؛
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة)؛
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة)؛

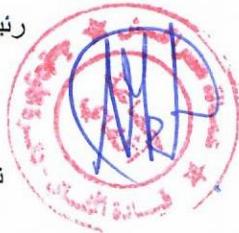
كل وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على الكفاءات و المهارات العلمية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها ، عند الاقتضاء علاوة على الوثائق المطلوبة ،فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية ؟

**المادة الرابعة :** تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بجماعة أكفاي مقابل وصل الاستلام ،أو ترسل عبر البريد المضمون إلى العنوان التالي : جماعة أكفاي قيادة أكفاي دائرة لوداية مراكش وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر هذا القرار إلى غاية ١٥ ..نونبر..... ٢٠٢٤ . وهو آخر أجل لقبول و إيداع الترشيحات .

وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة كاملة، كما أن أي ملف لم تتوصل به الجماعة سواء بمكتب الضبط أو عن طريق البريد المضمون داخل الأجل المحددة أعلاه يعتبر لاغيا .

وستنشر لائحة المترشحات و المترشحين المقبولين لجتاز المباراة و إعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)، وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية [www.collectivités-territoriales.ma](http://www.collectivités-territoriales.ma) وبعد هذا النشر بمثابة استدعاء المترشحين لجتاز المباراة . وحرر باكفاي في :

رئيس جماعة أكفاي



نوح خفيف