

قرار رقم 20 بتاريخ 23 غشت 2024

بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة التواصل والتعاقد والشركات والنقل المدرسي والتأهيل الاجتماعي بإدارة إقليم خريبكة

إن رئيس المجلس الإقليمي لخريبكة

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.84 الصادر في 20 رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 112.14 المتعلق بالعمالات والأقاليم لا سيما المادتين 117 و 118؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بشأن النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره و تنميته؛
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الاقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 الصادر في 4 شوال 1418 (2 فبراير 1998) بإحداث تعويض جزائي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سياراتهم الخاصة لحاجات المصلحة؛
- بناء على المرسوم رقم 2.75.864 الصادر بتاريخ 17 محرم 1396 (19 يناير 1976) بشأن التعويضات المرتبطة بمزاولة المهام العليا بمختلف الوزارات
- بناء على المرسوم رقم 2.21.579 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات العمالات والأقاليم والأجور والتعويضات المرتبطة بها؛
- تبعا لمنشور السيد وزير الداخلية رقم D 4790 بتاريخ 31 يوليوز 2018 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و مؤسسات التعاون و هيئاتها و نظام التعويضات عن المسؤولية؛
- تبعا لمنشور السيد وزير الداخلية رقم D 7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و مؤسسات التعاون و مجموعة الجماعات الترابية؛
- بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 1019.24 الصادر في 10 شوال 1445 (19 ابريل 2024) بتفويض السلطة؛
- بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم 9453 بتاريخ 24 يونيو 2024 حول قرار وزير الداخلية بتفويض سلطة التأشير على قرارات و عقود الإعفاء وإنهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية و مؤسسات التعاون و مجموعات الجماعات الترابية؛
- بناء على قرار رئيس المجلس الإقليمي لخريبكة رقم 04 الصادر في 06 ابريل 2019 بشأن تنظيم إدارة إقليم خريبكة و تحديد اختصاصاتها؛
- وحيث ان الاعلان الاول موضوع القرار رقم 08 بتاريخ 15 ابريل 2024 بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة التواصل والتعاقد والشركات والنقل المدرسي والتأهيل الاجتماعي بإدارة إقليم خريبكة لم يسفر عن انتقاء أي مترشح.

* يقرر ما يلي *

المادة الأولى: يعلن رئيس المجلس الإقليمي لخريبكة عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة التواصل والتعاقد والشركات والنقل المدرسي والتأهيل الاجتماعي بإدارة إقليم خريبكة

المادة الثانية: يعاد فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس المصلحة المشار إليها اعلاه في المادة الاولى في وجه الموظفين المرسمين و الاعوان المتعاقدين المنتسبين لميزانية اقليم خريبكة و الموظفين العاملين بمختلف الادارات العمومية و الجماعات الترابية و الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

- أن يكونوا مرتبين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو مهندس دولة أو إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح لولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- أن يتوفروا على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛
- الموظفون المرسمون و الاعوان المتعاقدون المزاولون في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة مهام منصب رئيس مصلحة؛
- استثناء يمكن أن يترشح لتقلد رئيس مصلحة و لضرورة المصلحة، الموظفون المرسمون و الاعوان المتعاقدون المنتسبون لميزانية إقليم خريكة والموظفون العاملون بمختلف الادارات العمومية والجماعات الترابية المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على اقدمية لا تقل عن خمسة عشر (15) سنة من الخدمة الفعلية، منها اربع (4) سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة.

المادة الثالثة: تتحدد مهام رئيس المصلحة المزمع شغله والكفاءات المطلوبة لتقلدهما في الملحق المرفق بهذا القرار

المادة الرابعة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. طلب الترشيح يحمل صورة فتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة الرئيس المباشر ورأيه في كفاءة المترشح؛
2. استمارة الترشيح وتسحب من إدارة المجلس الإقليمي أو بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وتتضمن:
 - سيرة ذاتية للمترشحة او المترشح التي تبين مسار التكوين، الشهادات العلمية المحصل عليها، التكوينات المستفادة منها، اللغات المتقنة، ومهام المسؤولية التي سبق تقلدها بالقطاع العام أو الخاص؛
 - برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها في تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها؛
 - قرار التعيين في الإطار الحالي؛
 - قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر؛
 - نسخة من الشهادة المحصل عليها؛

المادة الخامسة: تودع ملفات الترشيح في نظيرين (2) مقابل وصل استلام مباشرة بمقر إدارة المجلس الإقليمي بكتابة رئيس المجلس خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية إلى غاية يوم 18 أكتوبر 2024 وهو آخر اجل لقبول الطلبات؛

المادة السادسة: تعلن الإدارة بعد دراسة ملفات الترشيح عن تاريخ ومكان إجراء مقابلة الانتقاء عبر وسائل النشر المشار إليها في المادة السابعة بعده. وتتولى لجنة تحدد بقرار لرئيس المجلس الإقليمي انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء المقابلة الانتقائية؛

المادة السابعة: ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma و على الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités.territoriales.gov.ma، ويبلغ بمقر إدارة المجلس الإقليمي مرفوقا بالملحق المشار إليه في المادة الثالثة من هذا القرار

رئيس مجلس إقليم خريكة



بتاريخ 23 اكتوبر 2024

بطاقة المعلومات

مصلحة التواصل والتعاقد والشراكات والنقل المدرسي والتأهيل
الاجتماعي

صورة

شمسية

4,5 X 3,5

- معلومات عن الجماعة الترابية:

الجهة :
العمالة أو الإقليم :
الجماعة الترابية :
منصب المسؤولية :

- معلومات عن المعني (ة) بالأمر:

رقم البطاقة الوطنية للتعريف :
الإسم العائلي :
الإسم الشخصي :
تاريخ الازدياد : ****/**/ **
مكان الازدياد :
جنس : ذكر أنثى
الحالة العائلية : عازب (ة) متزوج (ة) مطلق (ة) أرمل (ة)
عدد الأطفال :
العنوان :
الهاتف :
الهاتف النقال :
البريد الإلكتروني : @
تاريخ ولوج الإدارة :
الإطار الحالي بالإدارة :
تاريخ التسمية في الإطار الحالي :
الشواهد المحصل عليها :

نوع الوظيفة التي زاولها المعني بالأمر	الفترة		التعيينات منذ ولوج الإدارة
	إلى	من	
..... ****/**/** ****/**/**
..... ****/**/** ****/**/**
..... ****/**/** ****/**/**
..... ****/**/** ****/**/**
..... ****/**/** ****/**/**

التوقيعات:

رئيس الجماعة الترابية:

المعني، بالأمر:

تاريخ

ب.....

استمارة الترشيح لشغل رئيس مصلحة التواصل والتعاقد والشركات والنقل المدرسي والتأهيل الاجتماعي
بإدارة إقليم خريبكة

المنصب المطلوب: رئيس مصلحة التواصل والتعاقد والشركات والنقل المدرسي والتأهيل الاجتماعي

1- الحالة المدنية :

Nom الإسم العائلي :

Prénom الإسم الشخصي :

..... /..... /..... /..... تاريخ ومكان الإزدياد :

□ عازب (ة) □ متزوج (ة) □ أرمل (ة) الحالة العائلية:

رقم بطاقة التعريف
الوطنية :
رقم التأجير :

تاريخ التوظيف بالإدارة
:

الدرجة : السلم : الرتبة

مقر العمل:

رقم الهاتف :

البريد الإلكتروني:

العنوان الشخصي:

2- الشهادات المحصل عليها (من الأحدث إلى الأقدم) :

الشهادة أو الدبلوم	المؤسسة	المدينة/البلد	تاريخ الحصول على الشهادة أو الدبلوم

3- التكوينات (من الأحدث إلى الأقدم) :

موضوع التكوين	المدة	السنة	المؤسسة والهيئة	المدينة/البلد

4- التجربة المهنية :

أ- المناصب التي تم شغلها بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية والمؤسسات العمومية أو القطاع الخاص

المؤسسة	المنصب/الوظيفة	الفترة

ب- الخبرة المهنية

المجال	الموضوع	المضمون

5- اللغات :

العربية	الأمازيغية	الفرنسية	الإنجليزية	الإسبانية	أخرى

تصريح :
أشهد على صحة المعلومات الواردة في هذا المطبوع.

حرر في: بتاريخ: /..... /.....

التوقيع مع إثبات الاسم الكامل :

البطاقة رقم 1: مصلحة التواصل والتعاقد والشراكات والنقل المدرسي والتأهيل الاجتماعي بإدارة إقليم خريبكة

- اعداد ودراسة اتفاقيات الشراكة والتعاون مع الجماعات الترابية وابرام اتفاقيات التوأمة والتعاون اللامركزي مع الجماعات

الترابية الأجنبية

- تتبع الشكايات ومآلها

- - دراسة طلبات الحصول على المعلومات

- تتبع النقل المدرسي بالعالم القروي

- التأهيل الاجتماعي

بطاقة رقم 2 : الكفاءات المطلوبة (لشغل منصب رئيس مصلحة التواصل والتعاقد والشركات والنقل المدرسي والتأهيل الاجتماعي بإدارة إقليم خريكة)

مصلحة التواصل والتعاقد والشركات والنقل المدرسي والتأهيل الاجتماعي			الكفاءات
مفيد وغير مهم	مهم	مهم جدا	
		X	القدرة على تحمل المسؤولية.
		X	القدرة على التكيف.
	X		القدرة على خلق مناخ إيجابي للعمل.
		X	القدرة على قيادة الفريق وتكيفه مع التوجهات الاستراتيجية للإقليم .
		X	القدرة على التحكم في تدبير الوقت .
		X	القدرة على الاستباقية .
	X		القدرة على التواصل وخلق الجاذبية في العمل.
		X	القدرة على تتبع عمله وعمل فريقه.
		X	القدرة على مراقبة احترام قواعد الحكامة الجيدة والآجال القانونية والمساطر المنصوص عليها في القانون التنظيمي المتعلق بالإقليم .
		X	القدرة على تحديد الأهداف والتوجهات.
		X	القدرة على تحقيق الأهداف المسطرة .
		X	القدرة على خلق ثقافة الفعالية والتدبير بالنتائج.
		X	القدرة على التحكم في المعلومة واستغلالها.
	X		القدرة على التخطيط والتحليل استراتيجيا .
	X		القدرة على تدبير المعرفة وتقاسمها مع الفريق .
		X	القدرة على تنظيم العمل وتنسيق الجهود.
		X	القدرة على تعبئة الموارد والوسائل بشكل فعال .
	X		القدرة على التحكم في المخاطر وتدبيرها.
		X	القدرة على تحديد المشاكل وإيجاد الحلول البديلة.
		X	القدرة على الإنصات والتحاور .
	X		القدرة على الإبداع .
		X	القدرة على التحسين المستمر للأداء والكفاءات.
		X	القدرة على تقييم الأداء والقدرات.
X			القدرة على تدبير العلاقات الداخلية والخارجية.
		X	القدرة على الاستجابة بسرعة وفعالية.
X			القدرة على التأثير والإقناع.
	X		الحيوية والطاقة.
	X		الصرامة في العمل .
	X		احترام المرتفقين والمساعدين .
	X		الافتتاح والعمل في إطار الفريق .
		X	الثقة في النفس .
		X	الالتزام بقواعد العمل الإداري .
	X		الشجاعة التدييرية .
	X		روح المبادرة والمثابرة.
		X	النزاهة والإخلاص في العمل .
		X	الإلمام الجيد بالقوانين والأنظمة المؤطرة للعمل .
		X	التركيز والفعالية تحت الضغط والإرهاق.
		X	المؤهلات المعرفية والأخلاقية.
		X	الإلمام بالمساطر ومنهجية العمل.
		X	الإلمام الجيد بتراب الإقليم .
	X		التعبير الشفوي.
		X	التعبير الكتابي.
	X		استعمال المعلومات .
		X	الدراية بالقواعد والمساطر الإدارية المرتبطة بمجال تدخله.
	X		الدراية بالقواعد المنظمة لسير المصالح الإدارية وأنظمة التدبير والمراقبة والمعلومات.