

قرار رقم 05 بتاريخ 15 مارس 2023
بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب
مدير المصالح بجامعة وآمنة

إن رئيس مجلس جامعة وآمنة

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (7 يونيو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلقة بالجماعات؛
- وبناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 (27 سبتمبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.11.681 بتاريخ 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفية تعيين رؤساء الأقسام والمصالح بالإدارات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 محرم 1443 الموافق 31 غشت 2021 يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بادارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها؛
- بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 2522.21 الصادر في 21 من ربيع الأول 1443 الموافق 28 أكتوبر 2021 بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بادارات الجماعات؛
- وبناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم D 7563 بتاريخ 15 نوفمبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بادارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون وجموعات الجماعات الترابية؛
- وبناء على مقرر مجلس جامعة وآمنة عدد 43 بتاريخ 02 فبراير 2017 المتعلق بالتنظيم الهيكلجي لإدارة جامعة وآمنة والمؤشر عليه من طرف السيد عامل إقليم خنيفرة.

يقرر ما يلي

- المادة الأولى :
يعلن رئيس مجلس جامعة وآمنة عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بالجامعة .
- المادة الثانية :
يفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بالجامعة في وجه :-
 - الموظفين الرسميين والأعوان المتعاقددين العاملين بجامعة وآمنة الذين تتتوفر فيهم الشروط التالية :-
 - أن يكونوا مرتبيين ، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
 - أن يكونوا حاصلين ، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
 - أن يتوفروا ، عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على الأقل، على سنتين من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاث سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقددين مع جامعة وآمنة ،

غير انه ، إذا استدعت الضرورة ذلك، يمكن ، استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لمنصب مدير المصالح الإدارية جماعة واومنة ، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المربون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل ، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشر(15) سنة من الخدمة الفعلية بادارات الدولة أو الجماعات الترابية منها (4) أربع سنوات في مهمة المسئولية.

• **المادة الثالثة :**

يمارس مدير المصالح المسندة اليه بمقتضى القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات، وكذا المهام المفوضة له من طرف رئيس المجلس الجماعي.

• **المادة الرابعة :**

تحدد المهام المرتبطة بمنصب مدير المصالح والمؤهلات الالزمة لممارستها في الملحق المرفق بهذا القرار.

• **المادة الخامسة :**

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- 1) طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد ، مشفوعاً بموافقة الرئيس المباشر ورأيه حول كفاءة المترشح؛
- 2) سيرة ذاتية تبرز مؤهلات المترشح وبنده عن مساره التكويني والمهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها ؛
- 3) نسخ من الشواهد والدبلومات الحصول عليها من طرف المترشح؛
- 4) برنامج العمل والمنهجية التي يقتربها المترشح في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطورها والرفع من أدائها ؛
- 5) نسخة من قرار التعيين في الإطار الحالي ؛
- 6) قرار الترسيم.

• **المادة السادسة :**

تودع ملفات الترشيح بمصلحة الموارد البشرية بجماعة واومنة مقابل وصل خلال أيام العمل الإداري إلى غاية يوم **15 يونيو 2023** قبل الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال ، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات .

• **المادة السابعة :**

تنصب مقابة الانتقاء على مناقشة مجموعة من المجالات ولاسيما مدى الالام بالقوانين المتعلقة بتدبير المجالس الترابية وكذا تقنيات وآليات التسيير الحديث للمرفق العام .

• **المادة الثامنة :**

تتولى لجنة معينة بقرار للسيد رئيس جماعة واومنة عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء المقابله الانتقاء.

• **المادة التاسعة :**

ينشر هذا القرار بعد التأشير عليه من طرف السيد عامل إقليم خنيفرة، على بوابة الخدمات العمومية: www.emploi-public.ma وبلاصق بمقر جماعة واومنة.

واومنة في 15 مارس 2023

رئيس المجلس الجماعي



تأشير السيد عامل الإقليم

بتاريخ.....



محمد فطاح