

قرار رقم: 17 بتاريخ: 19 ماي 2023
بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة أضرار

ان رئيس مجلس جماعة أضرار

- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (7 يوليو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 بتاريخ 14 شعبان 1377 الموافق ل 1958/02/24 بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 1977/9/27 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 دي الحجة 1432 الموافق 25 فبراير 2011 في شأن كيفية تعيين رؤساء المصالح بالإدارات العمومية .
- بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم D 7563 :الصادرة بتاريخ:15نونبر2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و مؤسسات التعاون و مجموعات الجماعات الترابية
- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 بتاريخ 31 غشت 2021 بشأن التعيين في المناصب العليا بإدارات لجماعات و المقاطعات و الاجور المرتبطة بها.
- بناء على القرار رقم: 08 بتاريخ: 17 يونيو 2020 تعلق بتنظيم الإدارة و تحديد اختصاصاتها
- بناء على قرار عدد 10 بتاريخ 30 مارس 2023 بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة أضرار
- بناء على محضر اللجنة المكلفة بالانتقاء المجتمعة يوم 18 ماي 2023 لحصر لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز المقابلة الانتقائية لشغل منصب مدير المصالح بجماعة أضرار و تسجيله عدم تلقي اي ترشيح .

يقرر ما يلي :

المادة الأولى : يعلن رئيس المجلس الجماعي لجماعة أضرار عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بالجماعة

المادة الثانية : حيث ان الجماعة لم تتلق اي ترشيح لشغل المنصب المذكور يفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير مصالح لجماعة أضرار في وجه الموظفين و الاعوان المتعاقدين التابعين للجماعة الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

- ان يكونوا مرتبين في درجة متصرف من الدرجة الثالثة او احدي الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل و المتوفرون على اقدمية لا تقل عن 8 سنوات

المادة الثالثة : تحدد مهام مدير المصالح و المؤهلات المطلوبة لممارسته في الملحق المرفق .

المادة الرابعة : يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح ,وجه الى السيد يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد موقعا من طرف الرئيس المباشر و رايه حول كفاءة المترشح. يتم تحميل الطلب من بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma وموقع المديرية العامة للجماعات الترابية و يتضمن:
- سيرة ذاتية تبرز مؤهلات المرشح و نبذة عن مساره المهني و كذا المهام و الوظائف التي زاولها .
- برنامج العمل و المنهجية التي يقترحها المرشح في شأن تدبير مديرية المصالح وتطويرها و الرفع من ادائها .
- قرار التعيين في الاطار الحالي.
- قرار التعيين في منصب المسؤولية اذا توفر .

المادة الخامسة : تودع ملفات الترشيح في ثلاث نظائر بمكتب الموارد البشرية بمقر الجماعة و ذلك بعد تسجيله بمكتب الضبط ابتداء من تاريخ نشر هذا القرار إلى غاية : 23 جوان 2023 و هو آخر اجل لقبول الترشيح .

المادة السادسة : تتولى لجنة تحدد بقرار من رئيس الجماعة عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح و كذا إجراء المقابلة الانتقائية و تعلن الإدارة بعد دراسة ملفات الترشيح عن تاريخ و مكان إجراء مقابلة الانتقاء

المادة السابعة : ينشر هذا القرار على البوابة الالكترونية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma و على الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية و بجميع وسائل النشر الاخرى و يعلق بمقر الجماعة

اضار في: 19 ماي 2023

رئيس المجلس الجماعي


الرئيس
محمد البزي

توصيف لمهام مدير المصالح

* * *

المنصب	مدير المصالح
الإدارة المشغلة	جماعة :اضرار
الإطار العام	يساعد مدير المصالح الرئيس في ممارسة صلاحياته و يتولى، تحت مسؤولية الرئيس ومراقبته، الإشراف على إدارة الإقليم، وتنسيق العمل الإداري بمصالحها و السهر على حسن سيره
المهام	- تنسيق العمل الإداري و السهر على حسن سيره على مستوى مصالح إدارة مجلس الجماعة - اقتراح المبادرات الرامية إلى تحسين أداء المصالح - السهر على تطبيق المقتضيات القانونية و التنظيمية الجاري بها العمل - تقديم تقارير للرئيس حول سير مختلف المصالح التابعة لإدارة الجماعة - مساعدة الرئيس على تنفيذ مداورات المجلس و مقرراته، مع مساعدته أيضا في اتخاذ التدابير اللازمة لذلك - العمل إلى جانب مديرية شؤون الرئاسة و المجلس للرفع من جودة الخدمات المختلفة المقدمة من طرف المجلس - توفير المعلومات المالية و المحاسبية وكذا الإدارية المتعلقة بالمجلس
الكفاءات المطلوبة	- الإلمام بالسير الإداري المبني على أربعة أسس: - التخطيط - التنظيم - القيادة - الرقابة - الإلمام بالتشريعات و القوانين و المساطر المتعلقة بتدبير الشأن المحلي - الإلمام بالتشريعات و القوانين المتعلقة بتدبير الموارد البشرية و المالية و الصفقات العمومية - الإلمام بالتشريعات و القوانين المتعلقة بالشؤون القانونية و المنازعات - تبني نظام التدبير بحسب الأهداف - التوفر على المؤهلات التدبيرية المتعلقة بالتأطير وروح المبادرة وقوة الإقناع - القدرة على تنسيق العمل الإداري بين مختلف مصالح المجلس - تملك الأدوات و التقنيات المتعلقة بمنظومة التتبع و التقييم - القدرة على التدبير المعتمد على تكنولوجيا التواصل الحديثة - حسن الإنصات و الانفتاح و التواصل مع مختلف الفاعلين - التحلي بقواعد الحكامة الجيدة - التحلي بروح المسؤولية و النزاهة و الصرامة و الحياد

رئيس المجلس الجماعي

الرئيس
الجماعي