

قرار لرئيس المجلس الجماعي القليعة رقم 08 بتاريخ 08 فبراير 2023...
بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب
رئيس قسم التعمير و الشؤون التقنية بجماعة القليعة

إن رئيس المجلس الجماعي للقليعة؛

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 من رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 المؤرخ في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره وتتميمه.
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 المؤرخ في 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات المحلية.
- بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 صادر في 4 شوال 1418 الموافق (2 فبراير 1998) بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سياراتهم الخاصة لحاجات المصلحة.
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 صادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء المصالح بالإدارات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 المؤرخ في 22 محرم 1443 (31 أغسطس 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها؛ وخاصة المادة 10 منه.
- بناء على قرار لوزير الداخلية رقم 2522.21 صادر في 21 من ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروط وكفايات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات.
- بناء على دورية السيد وزير الداخلية رقم D-7563 بتاريخ 15 نونبر 2021، حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.
- بناء على قرار رئيس المجلس الجماعي رقم 09 بتاريخ 03 مارس 2022، المؤشر عليه من طرف السيد عامل عمالة انزكان ايت ملول بتاريخ 16 مارس 2022، والمتعلق بتنظيم إدارة الجماعة وتحديد اختصاصاتها.
- و بالنظر إلى عدم التوصل بأي ترشيح لشغل منصب رئيس قسم التعمير والشؤون التقنية المعلن عنه بموجب قرار رئيس المجلس الجماعي عدد 17 بتاريخ 25 أبريل 2022.

يقرر ما يلي

المادة الأولى: يعلن رئيس جماعة القليعة (عمالة انزكان ايت ملول) عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس قسم التعمير والشؤون التقنية :

عدد المناصب	المنصب المتبارى بشأنه
01	رئيس قسم التعمير والشؤون التقنية

المادة الثانية: يعاد فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس قسم التعمير والشؤون التقنية في وجه:

- 1- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بإدارة جماعة القليعة الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :
✓ أن يكونوا مرتبين؛ في درجة متصرف من الدرجة الثالثة؛ أوفي إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛ المتوفرين على أقدمية لا تقل عن 8 سنوات.

المادة الثالثة: تحدد مهام المنصب المعلن عنه أعلاه، حسب الملحق المرفق بهذا القرار.

المادة الرابعة: يتضمن ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ✓ طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة الرئيس المباشر ورأيه حول كفاءة المترشح؛
- ✓ سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح (ة) ونبذة من مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها؛
- ✓ برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها؛
- ✓ نسخة من قرار التعيين في الإطار الحالي؛
- ✓ نسخة من قرار التوظيف والترسيم؛
- ✓ نسخة من الدبلومات والشواهد المحصل عليها مصادق عليها وكل الوثائق التي تثبت توفر المترشح على الشروط المطلوبة؛
- ✓ نسخة من قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر؛

المادة الخامسة: تودع ملفات الترشيح في ثلاثة (03) نظائر بمكتب الضبط لجماعة القليعة. خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات الدولة والجماعات الترابية، الى غاية **3.1 مارس 2023**..... وهو آخر أجل لقبول الترشيحات؛

المادة السادسة: تتولى لجنة معينة بقرار من رئيس المجلس الجماعي للقليعة عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء المقابلة الانتقائية؛

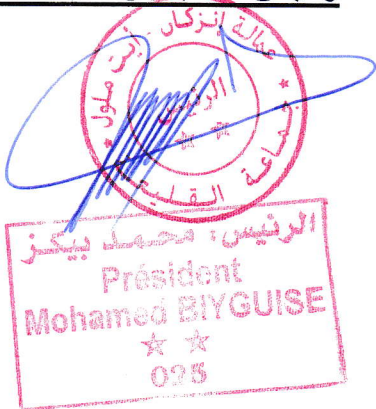
المادة السابعة: يعلن عن نتائج المقابلة الانتقائية، بعد المصادقة من طرف رئيس المجلس الجماعي، عبر نشرها ببوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وتلصق بمقر الجماعة؛

المادة الثامنة: ينشر هذا القرار بعد التأشير عليه من طرف السيد عامل عمالة انزكان ايت ملول على بوابة الالكترونية للجماعة و على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وتلصق بمقر الجماعة؛

08 فبراير 2023

القليعة في

رئيس المجلس الجماعي



انزكان في

تأشيرة السيد عامل عمالة انزكان ايت ملول

17 فبراير 2023

