

قرار رقم: 02/2019
بشأن فتح باب الترشيح لتقلد منصب
مدير المصالح بجماعة تيزي نسلي (إقليم بني ملال)

إن رئيسة مجلس جماعة تيزي نسلي

- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1-58-008 الصادر بتاريخ 4 شعبان 1377 هـ الموافق لـ (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي للوظيفة العمومية، حسب ما وقع تغييره وتتميمه.
- وبمقتضى الظهير الشريف رقم 1-09-02 الصادر بتاريخ 20 رمضان 1436 الموافق لـ (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
- وبناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 من شوال 1397 الموافق لـ (27 سبتمبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات، حسبما تم تغييره وتتميمه.
- وبناء على المرسوم رقم 1052.97 الصادر بتاريخ 04 شوال 1418 هـ الموافق لـ (02 فبراير 1998) بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سياراتهم الخاصة لحاجة المصلحة.
- وبناء على المرسوم رقم 681.11.2 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 هـ الموافق لـ (25 نونبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام والمصالح بالإدارات العمومية.
- وبناء على المرسوم رقم 2.21.580 صادر في 31 اغسطس 2021 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والاجور والتعويضات المرتبطة بها.
- وبناء على القرار رقم 2522.21 الصادر في 28 اكتوبر 2021 بتحديد شروط وكفاءات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات .
- بناء على قرار رئيس المجلس الجماعي لجماعة تيزي نسلي رقم : 01 بتاريخ 2019/01/02 المتعلق بتنظيم مصالح ادارة الجماعة وتحديد اختصاصاتها و المؤشر عيه من طرف السيد والي الجهة، عامل اقليم بني ملال بتاريخ : 2019/01/21 .

تقرر مايلي

الفصل الأول:

تعلن رئيسة مجلس جماعة تيزي نسلي عن فتح باب الترشيح لتقلد منصب مدير المصالح بالجماعة.

الفصل الثاني :

يفتح باب الترشيح لتقلد المنصب المشار إليه بالفصل الأول أعلاه في وجه:
1) الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين العاملين بجماعة تيزي نسلي ، الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية، أو في إطار مهندس دولة، أو إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
 - أن يكونوا حاصلين على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.
 - أن يتوفروا على الأقل، على (2) سنتين من الخدمة بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة والجماعات الترابية.
- 2) الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل المتوفرون على اقدمية لا تقل عن 15 سنة من الخدمة الفعلية بإدارة الدولة أو الجماعة الترابية منها (4) سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة .

الفصل الثالث:

تحدد مهام مدير المصالح طبقا للقانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.

الفصل الرابع:

- يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:
- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد، مشفوعا بموافقة رئيسه المباشر ورأيه حول كفاءة المترشح(ة):
 - سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح(ة) ونبذة عن مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها، تسحب من بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma.
 - برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) لتدبير الوحدة الإدارية، وتطويرها، والرفع من أدائها.
 - نسخة مطابقة لأصل قرار التعيين في الإطار الحالي.
 - نسخة مطابقة لأصل التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.
 - نسخة مطابقة لأصل البطاقة الوطنية للتعريف.

الفصل الخامس:

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط مقابل وصل استلام ، قبل تاريخ : 16 فبراير 2023 وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

الفصل السادس:

تتولى لجنة معينة بقرار لرئيسة مجلس جماعة تيزي نسلي عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء مقابلة الانتقاء.

الفصل السابع:

ينشر هذا القرار على بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma و يلصق بمقر الجماعة

تيزي نسلي في: 12 يناير 2023
رئيسة مجلس جماعة تيزي نسلي

تأشيرة السيد والي جهة بني ملال خنيفرة

وعامل إقليم بني ملال

بتاريخ:



مريم وحساسة
الرئيسة