

قرار رقم 314 بتاريخ 28 ديسمبر 2022

بإعادة فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة

بإدارة مجلس جهة طنجة - تطوان - الحسيمة

إن رئيس مجلس جهة طنجة - تطوان - الحسيمة:

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.83 الصادر بتاريخ 20 رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 111.14 المتعلق بالجهات.
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر بتاريخ 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.21.578 الصادر بتاريخ 22 محرم 1443 (31 غشت 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجهات والأجور والتعويضات المرتبطة بها.
- بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم D-7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 الخاص بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.
- بناء على مقرر مجلس الجهة رقم 022/133 بتاريخ 3 أكتوبر 2022 الخاص بالمصادقة على تعديل المنظم الهيكلي لإدارة مجلس الجهة والمؤشر عليه بتاريخ 30 نونبر 2022.
- بناء على قرار رئيس مجلس الجهة رقم 222 بتاريخ 6 أكتوبر 2022 المتعلق بفتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بإدارة مجلس جهة طنجة - تطوان - الحسيمة.

يقرر ما يلي

المادة الأولى: يعلن رئيس مجلس جهة طنجة - تطوان - الحسيمة عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة التالية:

- رئيس قسم التنمية الاقتصادية والمجالية.
- رئيس مصلحة التنمية القروية والنقل الطرقي غير الحضري.
- رئيس مصلحة المشتريات.
- رئيس مصلحة العلاقات العامة.
- رئيس مصلحة الاعلام والتواصل.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لشغل هذه المناصب في وجه الموظفين المرسمون والأعوان المتعاقدون التابعين لإدارات الدولة

والجماعات الترابية، الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

أولاً: بالنسبة لرئيس قسم التنمية الاقتصادية والمجالية.

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية، أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب

استدلالي مماثل.

- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.

- أن يتوفروا، على الأقل، على أربع سنوات (4) من الخدمة بصفة مرسوم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارة الدولة والجماعات الترابية.

- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة.

- أن يتوفروا على تجربة مهنية في المجالات المعنية بالتدبير.

- كما يمكن أن يترشح لشغل منصب رئيس قسم الموظفين المرسمون والأعوان المتعاقدون التابعين لإدارات الدولة والجماعات الترابية والمزاوولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

ثانياً: بالنسبة لرئيس مصلحة.

- أن يكونوا مرتبين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.

- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أودبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.

- أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة والجماعات الترابية.

- أن يتوفروا على تجربة مهنية في المجالات المعنية بالتدبير.

- ويمكن أن يترشح لشغل منصب رئيس مصلحة الموظفين المرسمون والأعوان المتعاقدون التابعين لإدارات الدولة والجماعات الترابية والمزاوولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

- كما يمكن أن يترشح لشغل منصب رئيس مصلحة، الموظفين المرسمون والأعوان المتعاقدون التابعين لإدارات الدولة والجماعات الترابية والمرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون في تاريخ الإعلان عن هذا القرار على أقدمية لا تقل عن خمسة عشر (15) سنة من الخدمة الفعلية، منها أربعة سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة.

المادة الثالثة: تحدد المهام والكفاءات المطلوبة لشغل هذه المناصب وفق بطائق الوظيفة الخاصة بالمناصب السالفة الذكر، وستنصب مقابلة الانتقاء على مدى إلمام المترشحات والمترشحين بالمنظومة القانونية والتدبيرية ذات الصلة بالمنصب المتبارى من أجله وبتقنيات وأليات التدبير الحديث للمرفق العام.

المادة الرابعة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني، والشهادات العلمية، وكذا المهام والوظائف والمسؤوليات التي زاولها، وفق المطبوع النموذجي الموحد الخاص بالترشيح للمناصب العليا، ويسحب من بوابة التشغيل العمومي على الرابط التالي www.emploi-public.ma، يحمل صورة حديثة للمترشح (ة).

- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح أو المترشحة في شأن تدبير القسم أو المصلحة وتطويرها والرفع من أدائها.
- الشهادة أو الدبلوم المحصل عليه، مرفق بقرار المعادلة الصادرة عن السلطة الحكومية المختصة بالنسبة للشواهد الأجنبية.
- قرار التوظيف.

- قرار التعيين في الإطار الحالي.

- قرار التعيين في منصب المسؤولية. (بالنسبة للمترشحين لمنصب رئيس قسم).



