



قرار رقم 314..... بتاريخ 28... كعه 2022

بإعادة فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة

بإدارة مجلس جهة طنجة - تطوان - الحسيمة

إن رئيس مجلس جهة طنجة - تطوان - الحسيمة:

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبيما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.83 الصادر بتاريخ 20 رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 111.14 المتعلقة بالجهات.
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر بتاريخ 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفية تعين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2.21.578 الصادر بتاريخ 22 محرم 1443 (31 غشت 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجهات والأجورو التعويضات المرتبطة بها.
- بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم 7563-D بتاريخ 15 نوفمبر 2021 الخاص بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية وممؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية.
- بناء على مقرر مجلس الجهة رقم 133/022 بتاريخ 3 أكتوبر 2022 الخاص بالصادقة على تعديل المنظم الهيكل لإدارة مجلس الجهة والمؤشر عليه بتاريخ 30 نوفمبر 2022.
- بناء على قرار رئيس مجلس الجهة رقم 222 بتاريخ 6 أكتوبر 2022 المتعلق بفتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بإدارة مجلس جهة طنجة - تطوان - الحسيمة.

يقرر ما يلي

المادة الأولى: يعلن رئيس مجلس جهة طنجة - تطوان - الحسيمة عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة التالية:

- رئيس قسم التنمية الاقتصادية والمالية.
- رئيس مصلحة التنمية الفروية والنقل الطرقي غير الحضري.
- رئيس مصلحة المشتريات.
- رئيس مصلحة العلاقات العامة.
- رئيس مصلحة الاعلام والتواصل.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لشغل هذه المناصب في وجه الموظفات والموظfon المرسمون والأعوان المتعاقدون التابعين لإدارات الدولة والجماعات الترابية، الذين توفر لهم الشروط التالية:

أولاً: بالنسبة لرئيس قسم التنمية الاقتصادية والمالية.

- أن يكونوا مرتين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية، أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.



- أن يتوفروا، على الأقل، على أربع سنوات (4) من الخدمة بصفة مرسم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعون المتعاقدين، بإدارة الدولة والجماعات الترابية.
 - أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة.
 - أن يتوفروا على تجربة مهنية في المجالات المعنية بالتدبير.
- كما يمكن أن يترشح لشغل منصب رئيس قسم الموظفات والموظفوون المرسمون والأعون المتعاقدون التابعين لإدارات الدولة والجماعات الترابية والمزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.
- ثانياً: بالنسبة لرئيس مصلحة.
- أن يكونوا مرتين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
 - أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.
 - أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاثة سنوات بالنسبة للأعون المتعاقدين، بإدارات الدولة والجماعات الترابية.
 - أن يتوفروا على تجربة مهنية في المجالات المعنية بالتدبير.
- ويمكن أن يترشح لشغل منصب رئيس مصلحة الموظفات والموظفوون المرسمون والأعون المتعاقدون التابعين لإدارات الدولة والجماعات الترابية والمزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.
- كما يمكن أن يترشح لشغل منصب رئيس مصلحة، الموظفات والموظفوون المرسمون والأعون المتعاقدون التابعين لإدارات الدولة والجماعات الترابية والمرتقبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون في تاريخ الإعلان عن هذا القرار على أقدمية لا تقل عن خمسة عشر (15) سنة من الخدمة الفعلية، منها أربعة سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة.

المادة الثالثة: تحدد المهام والكفاءات المطلوبة لشغل هذه المناصب وفق بطائق الوظيفة الخاصة بالمناصب السالفة الذكر، وستنصب مقابلة الانتقاء على مدى إلما المترشحات والمترشحين بالمنظومة القانونية والتديرية ذات الصلة بالمنصب المتبارى من أجله وبتقنيات وأليات التدبير الحديث للمرفق العام.

المادة الرابعة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني، والشهادات العلمية، وكذا المهام والوظائف والمسؤوليات التي زاولها، وفق المطبوع النموذجي الموحد الخاص بالمناصب العليا، ويسحب من بوابة التشغيل العمومي على الرابط التالي www.emploi-public.ma، يحمل صورة حديثة للمترشح (ة).
- برنامج العمل والمهنية التي يقترحها المترشح أو المترشحة في شأن تدبير القسم أو المصلحة وتطويرها والرفع من أدائها.
- الشهادة أو الدبلوم المحصل عليه، مرفق بقرار المعادلة الصادرة عن السلطة الحكومية المختصة بالنسبة للشوادر الأجنبية.
- قرار التوظيف.
- قرار التعين في الإطار الحالي.
- قرار التعين في منصب المسؤولة. (بالنسبة للمترشحين لمنصب رئيس قسم).



- موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المرشح بالنسبة لموظفي إدارات الدولة والجماعات الترابية الأخرى.
- يمكن الإدلاء، علاوة على ذلك، بكل وثيقة تكون مفيدة وذات صلة بطبيعة المنصب.

المادة الخامسة: تودع ملفات الترشيح في ستة نظائر، مقابل وصل استلام، بمكتب الضبط بمقر جهة طنجة - الحسيمة، الكائن بشارع العشاق بطنجة، ابتداء من تاريخ 24 فبراير 2023 إلى غاية 09 فبراير 2023 على الساعة الرابعة بعد الزوال، كآخر أجل لإيداع الترشيحات.

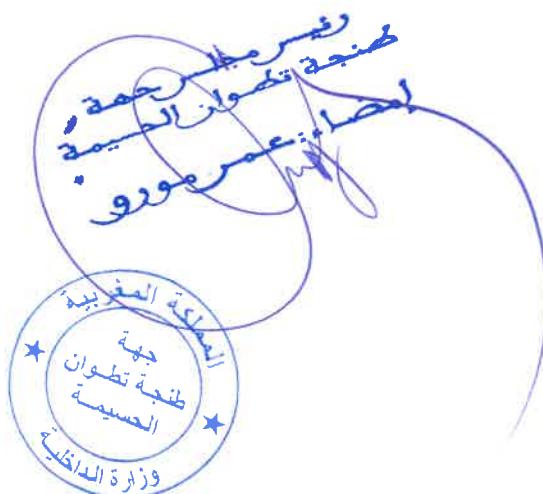
المادة السادسة: تتولى لجنة معينة بقرار رئيس مجلس الجهة عملية دراسة الملفات المستوفية لشروط الترشيح، وإجراء مقابلة الانتقاء.

المادة السابعة: بعد دراسة ملفات الترشيح، سيتم الإعلان عن لائحة المرشحات و المرشحين المتوفرين على الشروط المطلوبة، وتاريخ ومكان إجراء مقابلة عبر نفس وسائل نشر هذا القرار، وباعتبر هذا الإعلان بمثابة دعوة رسمية لاجتياز مقابلة الانتقاء.

المادة الثامنة: ينشر هذا القرار بعد التأشير عليه من طرف السيد والي جهة طنجة - الحسيمة على بوابة التشغيل العمومي و على الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية www.emploi-puplic.ma و على الموقع الإلكتروني لمجلس الجهة www.crtta.ma، ويعلق بسبورة الإعلانات بمقر الجهة.

السيد رئيس مجلس جهة طنجة - تطوان - الحسيمة

تأشير السيد والي جهة طنجة - تطوان - الحسيمة



والى جهة طنجة - تطوان - الحسيمة
عامل عمالة طنجة - أصيلة
إمضاء: محمد مهيدية

